Technisch BeleidsPlan 2018 – 2022

"MHCZ, waar plezier en prestatie samengaan"

0.4

2-03-2018

CONCEPT werkdocument

Mixed Hockey Club Zutphen
Jelle Zijlstrapad 1
7204 JR Zutphen

1. Visie en uitgangspunten

MHCZutphen wil een goede hockeyclub zijn in de Regio, waarbij hockey op hoog niveau, gecombineerd wordt met kwalitatief sterk breedtehockey. **De ontwikkeling van de speler** is de eerste pijler van de vereniging. Al vanaf jonge leeftijd worden spelers met gelijksoortig hockeyniveau bij elkaar gebracht. In de spelersontwikkeling is het goed kunnen bewegen en lopen vanaf het begin essentieel. Dit wordt –naast de reguliere hockeytraining- gecombineerd met meer specialistische training voor keepers, spitsen etc.

Gezelligheid en plezier in het spel vormen de tweede pijler van de vereniging. Dit gaat om spelplezier en plezier buiten op het veld en in de reguliere competitie.

Naast deze twee pijlers wil de vereniging zich profileren in de maatschappij als een betrokken partij, die samenwerkt met scholen, alternatieve competities ondersteunt en gehandicapten-hockey en andere vormen van doelgroepenhockey aanbiedt.

De kernwaarden van de vereniging zijn:

- Sportiviteit
- Ambitie en ontwikkeling
- Maatschappelijke betrokkenheid
- Familiale verhoudingen en gezelligheid

De ambitie voor MHCZutphen is hockey voor iedereen op eigen niveau. Dat betekent voor een club met ruim 900 leden dat alle 1e jeugdteams uitkomen in de hoogste regionale klasse. Dames-1 groeit op korte termijn door naar de 3e klasse en wordt een vaste waarde in die klasse. Heren-1 blijft een vaste waarde in de 3e klasse. Op den duur kunnen zowel D1 als H1 doorgroeien naar de 2e klasse. De eerste teams in de jeugd spelen in de hoogste regionale klasse. De basis voor Dames-1 en Heren-1 wordt gevormd door spelers uit de eigen jeugd. Aanvullingen van buitenaf worden alleen dan gedaan als dit kwalitatief danwel kwantitatief noodzakelijk is om met de aanvulling net wel een team op de been te brengen.

De uitstraling van D1 en H1 zal zo zijn dat spelers van omliggende clubs graag bij MHCZutphen willen spelen.
Talenten van de club die op hoger niveau willen hockeyen en naar een andere club willen vertrekken, worden hierin ondersteund.
We willen een club zijn, waar graag naar terug gekomen wordt. Voor de gezelligheid, gecombineerd met goed hockey, moet je in Zutphen zijn!
Voor het plezier en de persoonlijke ontwikkeling is het maken van wedstrijdspeelminuten erg belangrijk.

Om een continue toevoer van de juiste talenten op alle posities te behouden, is opleiding en training in de ABCD- en jeugdteams van belang. Parallel daaraan, en niet alleen voor de toevoer van talenten naar de 1e teams, is een erg belangrijke pijler een steeds beter wordend trainingsaanbod. Het niveau van hockey-technische trainingen, loopscholing en keeperstrainingen wordt verhoogd, waarbij de nadruk op de jeugdteams komt te liggen. Trainingen die het individu ontwikkelen, passend bij zijn of haar tempo en niveau. Teams krijgen tactiektrainingen om spelinzicht te verwerven. Wedstrijden worden hierdoor nog leuker om te spelen! Door beter hockey, worden de prestaties beter en het plezier groter. Plezier in hockey, ieder op zijn (haar) eigen niveau is het motto door een kwalitatief en kwantitatief goed trainingsaanbod voor ieder lid.

MHCZutphen is duidelijk over:

- wat de club geeft (trainingen, wedstrijden, voorzieningen, activiteiten) en;
- wat de club vraagt (inzet, verantwoordelijkheid, sportiviteit, gezelligheid).

CONCEPT werkdocument

MHCZutphen staat voor een duidelijke herkenbare lijn van opleiding van jongste jeugd tot en met D1 en H1. In de lijn van opleiding hoort een herkenbare speelwijze: goed verzorgde techniek, tactiek en mentaliteit, fris en sterk en fysiek fit. Ook is sportiviteit van teams en spelers, coaches en ouders langs de kant van groot belang voor MHCZutphen.

MHCZutphen heeft specifiek voor G-hockey een eigen training opgezet.

In dit Technisch Beleidsplan definieert MHC Zutphen het beleid ten aanzien van het hockey zelf. Het document voorziet in

- Hoofdstuk 3 – de algemene Doelstellingen
- Hoofdstuk 4 – de Inrichting van de Technische Commissie
- Hoofdstuk 5 (>) – de basisuitgangspunten, het Spelsysteem-Huisstijl van MHCZ, Jongste Jeugd, Prestatiehockey en Breedte Hockey.

De Technische Commissie (TC) zorgt, in samenwerking met het bestuur voor de aanscherping en naleving van beleid. De trainers en coaches zijn verantwoordelijk voor de uitvoering ervan. Daar waar het Technisch Beleidsplan niet in voorziet, neemt de Technische Commissie, in afstemming met het bestuur, een besluit.

CONCEPT werkdocument

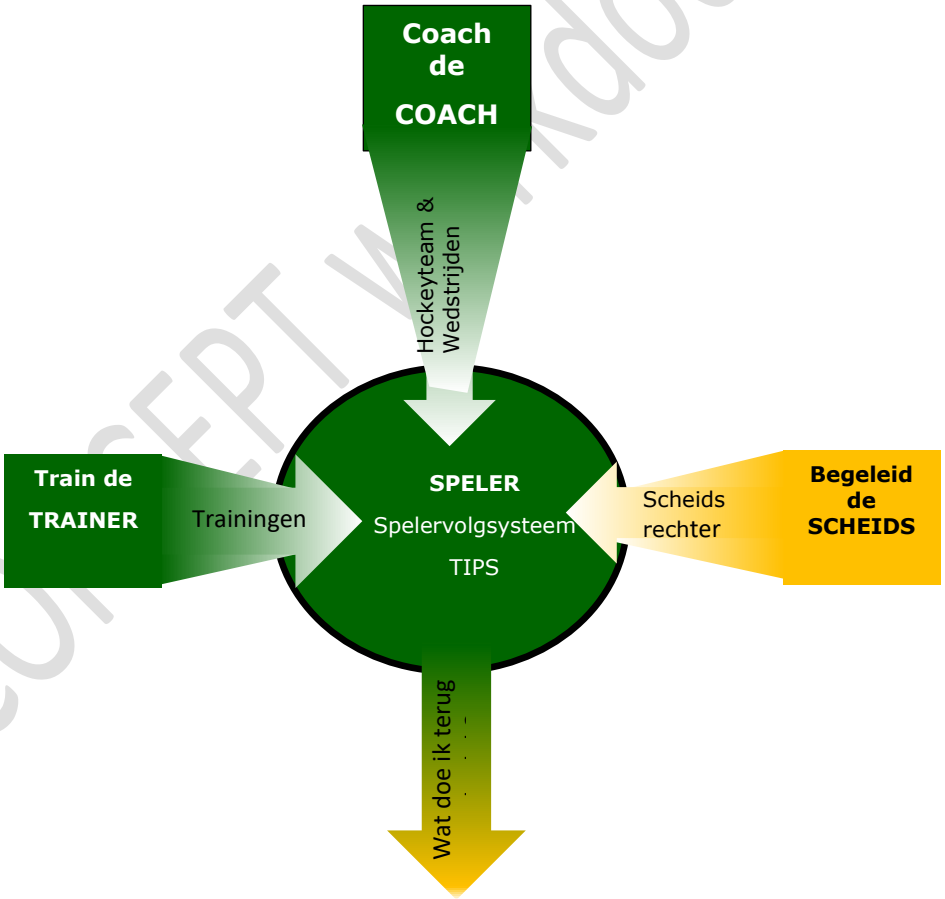
2. De speler staat centraal

De speler staat centraal, waarbij een speler "gevolgd" wordt door middel van een speler volgsysteem. Vanaf de D-jeugd wordt de ontwikkeling van spelers en teams gevolgd op vier aspecten met elk vele ontwikkelpunten: **T**echniek, **I**nzicht, **P**ersoonlijkheid, **S**nelheid.

Voor de Benjamins, F- en E-jeugd staan spelvreugde en goed bewegen voorop. De ontwikkeling van het individu is het allerbelangrijkste, daarna komt het teamresultaat. Natuurlijk wordt gestreden om het kampioenschap en is resultaat belangrijk. Behoud in de hoogste klassen en promoveren naar een hogere klasse is van belang voor alle teams. Dit maakt de setting waarin een speler zich kan ontwikkelen beter. Dit geldt zeker voor de selectieteams. Voor de breedtehockeylijn geldt dit eveneens, maar minder prominent. In de breedtehockeylijn is het zeker zo belangrijk dat een team samenwerkt en plezier heeft in hockey.

Rond om de speler staan:

- Zijn/haar team en de coach van het team;
- de trainer en de groep waarmee de speler training krijgt;
- een team van scheidsrechters;
- de ouders die als supporters de speler bij staan en door het uitvoeren van clubtaken bijdragen aan een goed functionerende MHCZ.



CONCEPT werkdocument

3. Doelstellingen

MHCZ hanteert de volgende doelstellingen:
1. MHCZ-spelniveau is gelijk aan de andere verenigingen in de Stedendriehoek, Apeldoorn - Deventer – Zutphen;
2. MHCZ leidt op voor Dames-1 en Heren-1;
3. MHCZ legt de nadruk op opleiden in DEF-jeugd, en bij de ABC- jeugd ligt het accent naast opleiden op presteren;
4. MHCZ streeft naar een op elk niveau zo hoog mogelijk spelplezier;
5. MHCZ ontwikkelt het individu in algemene zin.

3.1 MHCZ-spelniveau is gelijk aan de andere verenigingen in de Stedendriehoek

MHCZ streeft ernaar om vanaf 2020 in elke leeftijdscategorie binnen de jeugd jaarlijks op het hoogste regionale niveau vertegenwoordigd te zijn, met zowel Dames-1 en Heren-1 structureel op 2e klasse speelniveau. MHCZ straalt daarmee de ambitie en de daadkracht uit ten aanzien van het ontwikkelen, opleiden, presteren en plezier hebben. Prestatie en plezier gaan goed samen op elk afzonderlijk niveau.

3.2 MHCZ leidt op voor Dames-1 en Heren-1

De filosofie van MHCZ is, dat doorstroming van binnenuit heel belangrijk is. Dames-1 en Heren-1 zijn daarom gebaat bij doorstroming van eigen jeugdspelers. Om de overgang van junioren naar senioren te borgen en te verbeteren vinden gedurende de 2e seizoenshelft gezamenlijke trainingen plaats met seniorenteams en (alle) A-teams.

We willen dat de spelers zich zo optimaal mogelijk ontwikkelen, waarbij het streven is dat D1 en H1 met name samengesteld worden met spelers uit de eigen jeugd. Om dit te bereiken moet ook de jeugd op een zodanig niveau presteren, om de vanzelfsprekende kweekvijver te zijn voor de hoogste teams van MHCZ. Dit kan alleen gerealiseerd worden in een planmatige aanpak en als er structureel en met volle overgave gewerkt wordt. MHCZ streeft ernaar om jaarlijks minimaal 3 jeugdspelers af te leveren aan de eerste teams in de senioren, beide het vlaggenschip binnen de vereniging.

3.3 MHCZ legt de nadruk op opleiden in DEF-jeugd en op presteren in ABC-teams

Hockey is qua uitvoering een technische sport, waarbij baas zijn over de bal veel vaardigheid vraagt. In Appendix-1 Basisvaardigheden zijn deze gespecificeerd.
De bal en de stick zijn niet direct de grootste vriend van de jeugdspeler, echter het vermogen om snel balvaardig met stick te worden is in de DEF-leeftijd wel het grootst. Om die reden legt MHCZ de nadruk op opleiden in deze leeftijdscategorie.

Na de D legt MHCZ stapsgewijs meer nadruk op presteren en daarmee winnen:
- in de C legt MHCZ de nadruk op het benaderen van de wedstrijd;
- in de B legt MHCZ de nadruk op het (individueel) presteren in de wedstrijd;
- in de A legt MHCZ de nadruk op het streven naar een optimale prestatie.

3.4 MHCZ streeft naar een op elk niveau zo hoog mogelijk spelplezier

Ieder lid leert op zijn/haar niveau zo goed mogelijk hockeyen en beleeft zodoende maximaal plezier in de hockeysport. MHCZ biedt ieder lid de gelegenheid om, afhankelijk van talent en interesse, de basisvaardigheden aan te leren. Hierdoor kan hij/zij de hockeysport op prestatief of recreatief niveau beoefenen. Prestaties op selectie-niveau bestaan naast prestaties in de breedte-hockey. De verschillen tussen prestatie-hockey en

CONCEPT werkdocument

breedte-hockey liggen op het vlak van de intensiteit en snelheid waarmee men vaardigheden aanleert en waarop ze getraind worden.

3.5 MHCZ ontwikkelt het individu in algemene zin

Bij MHCZ is hockey de kernactiviteit, waarin ieder lid gestimuleerd en geholpen wordt om zijn/haar niveau te bereiken. Naast het beoefenen van de sport zelf, biedt MHCZ ook kansen aan elk lid om zichzelf te ontwikkelen als trainer, coach, scheidsrechter en/of rollen op het gebied van bestuur en organisatie.

4. Organisatie van de Technische Commissie

De TC is verantwoordelijk voor het trainershuis en de trainingen. Deze commissie heeft daarnaast een ondersteunende rol in het begeleiden van coaches en het selecteren van de teams en coaches. Om de technische organisatie goed te laten verlopen heeft de TC ook een signaalfunctie voor dagelijkse zaken die de hockeysport betreffen. Met de input die daaruit verkregen is, wordt jaarlijks een Jaarplan opgesteld – zie ook Appendix-2 Jaarplan waarvoor nu de planning voor het seizoen 2017-2018 nader gespecificeerd is;

De Technische cie bestaat uit vijf onderdelen.

1. Jongste Jeugd (Benjamins vanaf 4 jaar, F-, E6- en E8-jeugd)
2. Breedte lijn (veteranen, 3e ,4e, 5e, 6e en 7e ABCD-teams)
3. Selectie lijn (1e en 2e teams ABCD-jeugd en Heren 1 en 2, Dames 1 en 2)
4. Zaalhockey voor iedereen
5. G-hockey

De Technische Commissie (TC) wordt gevormd door:

- Bestuurslid Technische Zaken (voorzitter TC)
- Technisch manager MHC Zutphen
- Technisch coördinatoren
- Lijn coördinatoren MA, MB, MC, MD, JA, JB, JC en JD
- Lijn coördinator Jongste Jeugd
- Lijn coördinator Keepers
- Lijn coördinator Zaalhockey
- Coördinator G-hockey
- Coördinator ledenadministratie

In de bijlage "Omlijning rollen technisch kader MHC Zutphen" is vastgelegd hoe de verantwoordelijkheid en taken binnen het technisch kader zijn belegd.

CONCEPT werkdocument

5. Teamindeling

Het beleid van MHCZutphen is gericht op prestatiehockey. Dat betekent dat iedereen op zijn/haar niveau zo goed mogelijk hockeyt, en zodoende maximaal plezier beleeft in de hockeysport. MHCZ biedt ieder lid de gelegenheid om – al naar gelang talent en interesse – de basisvaardigheden aan te leren, zodat hij/zij de hockeysport met plezier kan blijven beoefenen, op prestatie- of in breedtehockey.

De selectieteams worden op sterkte ingedeeld, in eerste instantie op leeftijd. Dit geldt voor alle spelers. Spelers in de breedteteams kunnen een voorkeur aangeven van vriendjes/vriendinnetjes met wie ze graag samen willen (max 2 per speler). Uitgangspunt is voor alle teams dat deze elk jaar opnieuw samengesteld worden, zodat er geen teams integraal doorstromen.

Een speler moet uitzonderlijk goed zijn om een jaar over te slaan. Een uitzondering daarin is de Jongste Jeugd (JJ). Dit komt omdat de startleeftijden verschillen en omdat vanwege de teamindeling het soms noodzakelijk is om kinderen vervroegd door te laten stromen. Dit kan en gebeurt alleen in overleg met de ouders.

		JJ	Selectie	Breedte
5 jaar		Benjamins		
6 jaar	F - 3 tal	Mini's		
7 jaar	F - 3 tal	Mini's		
8 jaar	E – 6 tal	Mini's		
9 jaar	E – 8 tal	Mini's		
10-11 jaar	D-jeugd		D1, D2	D3, enz
12-13 jaar	C-jeugd		C1, C2	C3, enz
14-15 jaar	B-jeugd		B1, B2	B3, enz
16-17 jaar	A-jeugd		A1	A2, enz
18 jaar en ouder	Senioren			

1ste jaar hockey
Benjamins
Benjamins
Benjamins
Benjamins
Basistraining
Basistraining
Basistraining
Basistraining
Basistraining

<u>Bovenstaande is sterk afhankelijk van de hoeveelheid spelers binnen een leeftijdscategorie; bij kleinere aantallen zullen er ook minder selectieteams gevormd worden</u>. In de jongenscategorie zullen iha. alleen de eerste teams een selectieteam zijn.

Naast de evaluatie van prestaties van teams en spelers (zie speler volgsysteem) zal de Technisch Manager drie tot vier keer per jaar met coaches van de selectieteams evaluatiegesprekken voeren, samen met de verantwoordelijk Technisch Coördinator. Dit geldt ook voor de (assistent)trainers van de selectieteams. Doel is om gezamenlijk de resultaten en verbeterpunten te bespreken en monitoren.

6.Jongste Jeugd, selectiehockey en breedtelijn

Bij de jongste jeugd ligt de nadruk op "leren bewegen" en plezier. Hoewel vanaf dag 1 kinderen hockeyen, staat het verkrijgen van coördinatie centraal. In het geval van E-F en Benjamins, is het vizier gericht op *"plezier in het spel en zo snel mogelijk aanleren van alle basisvaardigheden".* In geval van D *"plezier in het spel, het zo snel mogelijk aanleren van alle basisvaardigheden, het (voorbereiden op) spelen in een 11-tal en op prestatie/breedtesport".* Bij de Benjamins gaat het om kinderen te laten bewegen en vertrouwd te maken met hockey. Een jaar later gaan ze wedstrijden spelen. Kinderen kunnen op 5-jarige leeftijd als Benjamin starten en zijn dan welkom.

CONCEPT werkdocument

Het opleiden van de Jongste Jeugd gebeurt per individu op het eigen niveau, met de nadruk op "eigen". Bij deze groep gaat het vooral om wennen door spelen en leren door spelen. Hierbij wordt het prestatieve aspect – indien mogelijk – er stapsgewijs en afhankelijk van de ontwikkeling van het individu aan toegevoegd.

Indien er teams zijn met vaste keepers, wordt ook al begonnen met keeperstraining. In de winter wordt er een aparte looptraining georganiseerd (die tijden vallen samen met de tijden van de hockeytraining).

In de D-jeugd (vanaf wanneer er ook in elftallen wordt gespeeld; tot die tijd is er in achttallen gespeeld) wordt er voorgesorteerd op selectiehockey of breedtehockey. Vanaf de F-jeugd worden de spelers gevolgd volgens het speler volgsysteem, dat is onderverdeeld in vier 'op elkaar aansluitende' piramides met groeikwaliteiten naar vier aspecten Techniek, Inzicht, Persoonlijkheid, Snelheid (TIPS).

CONCEPT werkdocument

7. Selectie- en Breedtehockey

Binnen de oudere jeugd (12-18 jaar) wordt er een onderscheid gemaakt tussen selectie- en breedteteams. Beide groepen krijgen hockeytraining, looptraining en keeperstraining. In essentie wordt hetzelfde inhoudelijke trainingsaanbod gegeven. Bij selectiehockey is de frequentie en intensiteit van de trainingen hoger, in vergelijking met breedtehockey. Looptraining geeft invulling aan het aspect 'Fysiek' uit het speler volgsysteem.

MHC Zutphen vindt het belangrijk dat beide groepen evenveel gesteund worden. Daarom is ervoor gekozen om de Lijncoördinatoren voor beide groepen verantwoordelijk te laten zijn.

Selectie
Tot deze categorie behoren alle teams in de leeftijdscategorie senioren en ABCD–jeugd afhankelijk van de grootte van de leeftijdscategorie en de kwaliteit van spelers. Jaarlijks zal per leeftijdsgroep opnieuw worden bepaald of dat 1e, 2e of 3e teams zijn. Bij prestatie-hockey ligt de volle aandacht op "*het spelniveau van de prestatieteams dat zich structureel op het hoogste districtsniveau per leeftijdscategorie bevindt*". Hiermee sluit MHCZ aan bij de (sub)topklasse in de regio en leidt op voor Dames-1 en Heren-1. Prestatiehockey is een keuze om met méér inspanning en méér tijdsbeslag het aanwezige talent maximaal te ontwikkelen.

Breedtesport
In deze categorie ligt de nadruk op het bevorderen van het spelplezier voor alle spelers door specifieke aandacht voor hun wensen. Er wordt rekening gehouden met sociale dwarsverbanden. De Breedtesport is MHCZ! Het grootste gedeelte van de vereniging is hierin actief. Het maximale uit jezelf en het team halen, zij het dan op een wat lager spelniveau. Gezelligheid is belangrijk, maar de sport blijft de belangrijkste factor waaruit als eerste het spelplezier gehaald moet worden.

8. G-hockey
MHC Zutphen heeft specifiek aandacht voor G-hockey. Training en coaching wordt door een apart onderdeel binnen de Technische Commissie geregeld. Het motto is 'gewoon doen wat kan, en speciaal wat speciaal moet'. Want ook bij MHCZutphen vinden we dat iedereen moet kunnen hockey. G-hockey is bedoeld voor leden met een verstandelijke beperking. Omdat hockey voor iedereen leuk en veilig moet zijn, zijn sommige regels aangepast, maar ook houden we rekening met de veldindeling en tijdstippen waarop gespeeld wordt. We passen, in lijn met de KNHB-uitgangspunten, de regels aan die de spelvreugde en veiligheid ten goede komt.

9 Clinics
Naast de reguliere trainingen worden er clinics verzorgd door Dames-1 en Heren-1. Hierbij kan ook gebruik worden gemaakt van externe trainers (internationals e.d.). Clinics zijn bedoeld om te oefenen op heel specialistische onderdelen, vaardigheden te ontwikkelen die buiten het reguliere trainingsaanbod vallen, of door impulsen van buitenaf teams en/of individuele leden extra te motiveren.

CONCEPT werkdocument

10. Zaalhockey

MHC Zutphen wil zaalhockey aanbieden voor iedereen, die dat wil, waarbij we het selectiespelers wel sterk stimuleren/aanbevelen. Zaalhockey wordt gezien als een technische ondersteuning van veldhockey. Dat is één van de redenen om zaalhockey verplicht te stellen voor de selectieteams B-C-D. Alle teams vanaf de D-jeugd kunnen zich, op individueel niveau opgeven voor de zaalcompetitie en zaaltraining. Voor teams is het een geweldige mogelijkheid om de winterstop met hockey te overbruggen. Er kan veel bijgeleerd worden op het vlak van (de snelheid van) handelingsvaardigheden en het spelen op de 'kleine ruimte'. Zaalhockey is in feite een sport op zich. Spelers die goed zijn op het veld, zijn niet vanzelfsprekend de beste in de zaal. De eerste jaren is zaalhockey voor MHC Zutphen nog geen sport op zich, maar een belangrijke mogelijkheid om breed in de vereniging de technische vaardigheden van (veld)spelers te verhogen.

Zaalhockey kent een sluitende begroting en wordt met een extra contributie van de deelnemende leden bekostigd. Op deze manier wordt de contributie ten laste gelegd bij spelende leden die zich ingeschreven hebben voor zaalhockey.

Voor teams die zich niet hebben opgegeven voor de zaalhockeycompetitie wordt evengoed gezocht naar een mogelijkheid om kennis te maken met zaalhockey door ook momenten van zaaltraining aan te bieden.

11. Trainers en trainingsplan

Het huidig hockey vraagt veel techniek, maar bovenal snelheid en wendbaarheid. Om deze reden ziet MHCZutphen een loopscholing vanaf de Jongste Jeugd tot in de selectie- en breedteteams als een belangrijke en serieuze pijler van het trainingsaanbod. Looptrainingen worden vanaf de C-jeugd apart van de hockeytrainingen gegeven. Voor DEF-jeugd wordt loopscholing geïntegreerd in de wekelijkse hockeytrainingen. Dit vraagt extra kennis en kunde van de hockeytrainers, juist op het moment dat echte loopscholing het meeste effect hebben. Waar mogelijk zal een expert de hockeytrainer bijstaan in het geven van loopscholing specifieke onderdelen van de training. Gekozen is voor inbedding in de hockeytrainingen, omdat dit beter past bij de belasting van deze leeftijdsgroepen dan een aparte loopscholing training als extra training in de week.

In het speler volgsysteem en daarmee ook in het trainingsplan, worden vier aspecten van ontwikkeling van speler (en team) onderscheiden. Techniek, Tactiek, Fysiek en Mentaliteit vormen de vier aspecten waarlangs de oefenstof en de trainingsplanning van MHCZutphen worden vormgegeven. De selectieteams zullen qua techniek en tactiek een andere (snellere) ontwikkeling doormaken dan de breedteteams. Dit heeft zijn weerslag op het type oefenstof van een team. Vanwege de toegespitste oefeningen, wordt een volgende stap in de ontwikkeling van het teamlid en het team gezet.

Zoals bij het speler volgsysteem al is aangegeven zullen de topteams piramides van techniek, tactiek, fysiek en mentaliteit van twee jaar hebben. Deze worden opeenvolgend doorlopen. Binnen de breedteteams zal de tijd, die nodig is om een piramide van techniek, tactiek, fysiek en mentaliteit in een periode te doorlopen, langer zijn. Dit heeft zijn weerslag in welke oefenstof aan een team wordt aangeboden. De oefenstof moet passend en uitnodigend zijn bij de volgende stap in de teamontwikkeling en de ontwikkeling van de individuele teamleden. Dit zal voor de breedtelijn teams door de technisch manager worden afgestemd met de trainers van de teams.

In het trainingsaanbod zoekt de technisch manager in overleg met de commissies, voortdurend naar vernieuwende en verfrissende trainings-ideeën in de vorm voor

CONCEPT werkdocument

specialisten. Te denken valt aan separate techniektraining door specialisten, of specifiek training voor spitsen en andere linies.

De technisch manager ontwikkelt en monitort jaarlijkse opleidingsplannen, waarbij leerlijnen zijn opgenomen in THEO dat hiervoor ter ondersteuning is aangeschaft.

12. Trainers en coaches en trainer/coachplan

MHC Zutphen hecht aan goede begeleiding van spelers en coaches voor teams uit alle teams. Coaches zijn een belangrijke spil bij vooral teams in de jongste jeugd en de junioren voor spelplezier en ontwikkeling van een team en daarmee van elke speler. Coaches hebben een voorbeeldfunctie, zijn enthousiasmerend naar teamleden en ouders, en vormen het aanspreekpunt voor ouders, namens MHCZ.

12.1 Criteria voor coaches en trainers

MHC Zutphen is in het aanwijzen van coaches transparant. Er zijn criteria, op basis waarvan belangstellenden kunnen geworven. Criteria voor de aanwijzing van coaches zijn dat selectieteams altijd gecoacht worden door ervaren, hockeygekwalificeerde coaches. Prestatieteams hebben vaak een assistent-coach en/of teammanager.

MHC Zutphen streeft ernaar om trainers en coaches een KNHB trainercursus te laten volgen. Dit wordt in overleg met de trainer gedaan, als hij/zij voor langere tijd aan MHCZutphen verbonden wil zijn. Mensen met een diploma trainerscursus hebben in beginsel voorrang bij de benoeming op trainer/-coachposities.

De trainers zijn zo veel mogelijk gediplomeerd en worden systematisch opgeleid en begeleid door de technisch manager. De technisch manager maakt jaarlijks een trainingsplan voor de verschillende jeugdcategorieën. Dit plan sluit aan op de vier aspecten uit het TIPS, speler volgsysteem, waarmee in jaren te ontwikkelen kwaliteiten in onderlinge samenhang zijn gepositioneerd. Ter ondersteuning van het jaarplan en om zorg te dragen voor samenhang in de jaarplanning en de leerlijnen over de leerjaren heen, wordt gebruik gemaakt van een up-to-date trainingssysteem. Dit is van belang om de club onafhankelijk te maken van verloop in de technische staf in de breedste zin en om nieuwe medewerkers van de technische staf inzicht te kunnen geven in het verleden (op dit moment wordt dit geborgd door het gebruik van THEO)

12.2 Behoud van trainers en coaches

Elk jaar is het van belang om de groep van trainers en coaches vroegtijdig in het lopende seizoen te spreken om te bepalen of zij verder kunnen en willen en voor welke trainingen c.q. teams zij het volgende seizoen in aanmerking komen.

Voor het behoud van coaches en trainers is het van belang dat voor het einde van een seizoen geïnventariseerd is, wie belangstelling heeft of bereid is om als MHCZ-coach of trainer ingezet te worden. Hierbij wordt rekening gehouden met eventuele voorkeuren (prestatieteam, eigen kind, concreet team c.q. groep, eerstverantwoordelijke of ondersteunend). Ook voor nieuwe teams worden tijdig trainers en coaches geworven. Waar nodig worden vroegtijdig nieuwe coaches en trainers benaderd om de groep van trainers en coaches op peil te houden qua aantal en kwaliteit. Het behoud van bestaande en werven van nieuwe trainers en coaches is een samenspel tussen de commissies en de technisch manager. Voor trainers neemt de Technisch Manager het voortouw en voor de coaches nemen de commissies het voortouw.

CONCEPT werkdocument

13. Ondersteuning (sponsoring, materiaal en wedstrijdbegeleiding)

Sponsoring
De RABO-bank is hoofdsponsor van MHC Zutphen. In het sponsorcontract is een jaarlijks activeringsbudget opgenomen, dat het Bestuurslid Communicatie & Sponsoring en het Bestuurslid Technische Commissie in overleg met elkaar kunnen inzetten voor hockeyactiviteiten en sponsoractiviteiten of –voorzieningen voor MHC Zutphen.

Materiaal
De materialencommissie is ondergebracht bij het onderdeel 'Organisatie & Sport'. Deze commissie werkt nauw samen met de binnen de TC verantwoordelijke commissieleden. De materiaalcommissie regelt de uitgifte en het beheer van materialen als ballen (trainers en teams), trainings- en spelmateriaal en keepersuitrusting. Deze commissie is verantwoordelijk voor, en heeft een signaalfunctie, voor wat betreft de kwaliteit en kwantiteit van materialen.

Wedstrijdbegeleiding (wedstrijdsecretariaat en wedstrijdtafel)
In samenwerking met de TC is de wedstrijdbegeleiding voor competitiewedstrijden op zaterdag en zondag in de vorm van wedstrijdsecretariaat en wedstrijdtafel bij het onderdeel 'Organisatie en Sport' belegd. De wedstrijdtafel wordt op de zaterdagen bemenst door een team van captains. De captains zijn het visitekaartje van MHCZ op de zaterdag. De captains heten de spelende teams, zowel de thuis- als gastteams, welkom. Ze bewaken de sportiviteit op en rondom het veld, zijn aanspreekpunt voor coaches en scheidsrechters, en zien erop toe dat de wedstrijduitslagen direct door coaches en scheidsrechters worden ingevoerd.

14. Communicatie en bereikbaarheid

Technisch spreekuur voor trainers en coaches
Om dagelijkse zaken te bespreken, een goed gesprek te voeren, of af te stemmen, is de Technisch Manager wekelijks op een vast moment op de club voor trainers en coaches. Tijdens dit inloopuur kunnen trainers en coaches vragen stellen over begeleiding, training, tactiek en ander hockeyzaken.

Communicatie
De technische commissie maakt vaak en zorgvuldig gebruik van de website MHCZutphen, de LISA-app, ruimte in nieuwsbrieven en waar noodzakelijk rechtstreekse e-mail naar teams. De coördinatie van de TC-communicatie-uitingen is bij één persoon belegd, zodat informatie eenduidig en correct is, gedoseerd wordt, planmatig wordt ingezet en in lijn is met andere MHCZ-uitingen.

Persoonlijk contact met trainers, coaches en leden en ouders van leden
Zeker zo belangrijk is het persoonlijk contact met leden en ouders van leden. Om deze reden is de aanwezigheid en herkenbaarheid van leden van de Technische Commissie langs de velden en bij de spreekuren helder.

14.1 Vertrouwenspersoon en Verklaring Omtrent Gedrag

In het kader van een Sociaal Veilig Klimaat heeft MHC Zutphen heeft twee vertrouwenspersonen, die voor spelers, coaches en trainers bereikbaar zijn om vertrouwelijke kwesties bespreekbaar te maken en waar nodig actie te ondernemen.

CONCEPT werkdocument

Verder hanteert MHC Zutphen als vereiste dat iedere volwassene die werkt met jongeren < 18 jaar, een Verklaring Omtrent Gedrag moet kunnen overleggen.

****

CONCEPT werkdocument

Bijlage 1. Basisuitgangspunten voor het spel

Algemene spelregels van MHCZutphen

Ongeacht prestatie-hockey of breedte-hockey verwacht MHCZ van elk spelend lid, dat hij/zij

- de hockey basisvaardigheden aanleert;
- werkt aan en zich verbetert in: techniek, tactiek, persoonlijkheid en (start)snelheid;
- discipline heeft en toont om de training te volgen;
- teamafspraken nakomt;
- mogelijke teleurstellingen constructief en positief verwerkt;
- een sociale voorbeeldfunctie heeft;
- bereid is om actief te zijn binnen de club anders dan het beoefenen van het hockey-spel.

Basisvaardigheden in opleidingsplan

De basisvaardigheden per leeftijdsgroep zijn voor elk lid gelijk en in detail beschreven in het opleidingsplan. Het plan is de leidraad waarlangs de opleiding van MHCZ verloopt. Er is een duidelijk onderscheid in de technische en tactische leerdoelen, evenals de leerdoelen voor coaching. Voor details zie Appendix-1 Basisvaardigheden.

Spelsysteem-Huisstijl van MHCZ

MHCZ heeft de volgende spelsystemen gekozen:

F-team	3-tegen-3	1-2 / 2-1
E-team (1e jaars)	6-tegen-6	1-2-3-1 of ...
E-team (2e jaars)	8-tegen-8	2-3-2/3-1-3
Senioren en ABCD-junioren	11-tegen-11	4-3-3 / 4-4-2

Jongste Jeugd specifiek

Zoals eerder aangegeven gaat het bij deze groep vooral om het zo goed en zo snel mogelijk alle basisvaardigheden aan te leren.

Teamsamenstelling:

De Benjamins – beginnend beoefenaars van de hockeysport – kennen geen competitie. Deze groep richt zich volkomen op het aanleren van basisvaardigheden door te trainen.

De DEF-teams spelen wel in competitie verband, te weten

F-team	3-tegen-3	zonder keeper	4 doelen	1/8 veld	2* 20 minuten
E-team (1e jaars)	6-tegen-6	met keeper	2 doelen	1/4 veld	2* 25 minuten
E-team (2e jaars)	8-tegen-8	met keeper	2 doelen	1/2 veld	2* 30 minuten
D-team	11-tegen-11	met keeper	2 doelen	heel veld	2* 30 minuten

Binnen de categorie DE streeft MHCZ zoveel mogelijk naar "*homogene teams*": spelers van gelijk niveau binnen één team.

CONCEPT werkdocument

Winter/zaalhockey
Tijdens de wintermaanden wordt zaaltraining gegeven en wordt een MidWinterCompetitie gespeeld. Deze competities worden of in de zaal of buiten afgewerkt. Daarnaast wordt – in samenwerking met de plaatselijke atletiekvereniging - ook looptraining aangeboden aan de E-jeugd.

Evaluatieformulier (TIPS)
Coaches en/of trainers wordt gevraagd de individuele prestaties van de spelers te monitoren teneinde om de ontwikkeling van de spelers te volgen. Zie Appendix 5..

Trainingen
Zoals eerder aangegeven, verwachten we van elk lid aanwezigheid bij trainingen.

Groep	Frequentie	Tijdsduur	Aanpak
Benjamins	1* op zaterdag	60 minuten	circuit model
F-team	2* per week	60 minuten	circuit model
E-team (1e jaars)	2* per week	60 minuten	circuit model
E-team (2e jaars)	2* per week	60 minuten	
D-team	2* per week	60 tot 90 minuten	

Trainers – Coaches voor de jeugd
Begeleiding wordt gezocht uit de ouders van het betreffende team. Hockey-ervaring is een pré, maar niet direct noodzakelijk. Duo-coaching – het begeleiden van een team door 2 coaches – behoort tot de mogelijkheden, wat ook het individu ten goede komt.

Om coaches en trainers van de Jongste Jeugdteams te ondersteunen in hun taak, zullen zij door de Technisch Coördinatoren worden ondersteund. De TC organiseert meerdere keren per jaar speciale trainer- en coachavonden. MHCZ biedt daarnaast de mogelijkheid om de KNHB opleiding HT2-Jongste Jeugd te volgen. In bijlage 2 wordt verder ingegaan op de begeleiding van trainers en coaches in het algemeen.

Bij de hoogste teams in de DE-categorie streeft MHCZ naar trainers/coaches met hockey- en trainerservaring.

Prestatie Hockey specifiek

Zoals eerder aangegeven gaat het bij deze groep vooral om het naar een hoger plan brengen van het spelniveau van de jeugd. Ingeval van 2e selectie-teams – bij tenminste 4 teams in dezelfde leeftijdsgroep – of zelfs een 3e selectie-team – bij tenminste 6 teams in dezelfde leeftijdsgroep – stuurt de TC op aansluiting bij de 1e lijnteams. De doelstelling is 2e/3e teams in de direct opvolgende klasse van het 1e selectieteam te laten spelen.

Prestatie Hockey
Juist in deze categorie verwacht MHCZ van elke betrokkene meer ten aanzien van

- werken aan en verbeteren van: techniek, tactiek, persoonlijkheid en (start)snelheid;
- tonen van de discipline op trainingen en in wedstrijden;
- verwerken op een constructieve manier van teleurstellingen;
- vervullen van de voorbeeldfunctie;
- bereid zijn actief te zijn binnen de club anders dan het beoefenen van het hockey-spel.

CONCEPT werkdocument

Daarnaast zijn spelers, trainers, coaches én ook ouders zich bewust van de consequenties, die prestatie-hockey met zich meebrengt:

- intensieve trainingen;
- de inhoud van trainingen; deze zijn prestatiegericht en vergen meer ten aanzien van TIPS;
- beschikbaarheid; er is geen vrijblijvendheid, gelet op de voorbereidingsfase tijdens vakantieperiodes en trainingen/oefenwedstrijden tijdens winterstop.

Extra doelstellingen

MHCZ verwacht van selectieteams, dat

- elk selectielid de "basisvaardigheden" optimaal aanleert;
- 1e selectieteam getraind/gecoacht wordt door een trainer/coach in het bezit van minimaal het KNHB HT2-11tal diploma;
- trainers/coaches bijgeschoold worden en blijven;
- terugkoppeling over trainingen en wedstrijden plaatsvindt tussen spelers, trainers en coaches (gebruik van video-analyses en een frequent gebruik van TIPS, red);
- selectie-spelers zich nadrukkelijk inzetten bij trainingen en/of begeleiding van jeugd-teams, danwel een andere (ad hoc) verenigingsactiviteit.

Teamsamenstelling

Als gevolg van verschillende groottes van leeftijdsgroepen tussen dames en heren hanteert MHCZ voor dames/meisjes een andere opzet qua teamindeling dan bij de heren/jongens. De TC zal jaarlijks het type indeling herijken aan de hand van de dan geldende voorwaarden, zijnde de kwaliteit en kwantiteit van de beschikbare speelsters.

Onderstaande indeling is dus geen wetmatigheid, maar mede afhankelijk van de groepsgrootte van de leeftijdscategoriën.

Groep	**indeling obv sterktemix, 1e/2e jrs**	**indeling obv sterkte alleen 1e jaars**	**indeling obv homogeniteit**
Meisjes A	MA1 / MA2		vanaf MA3
Meisjes B	MB1 / MB2 / MB3		vanaf MB4
Meisjes C	MC1 / MC2 / MC3	MC4	vanaf MC5
Meisjes D	MD1 / MD2	MD3 ('opleidingsteam')	vanaf MD4
Jongens A	JA1		vanaf JA2
Jongens B	JB1		vanaf JB2
Jongens C	JC1		vanaf JC2
Jongens D	JD1		vanaf JD2

Trainingen

Zoals eerder aangegeven, wordt van elk lid verwacht dat deelgenomen wordt aan trainingen.

Groep	**Frequentie**	**Tijdsduur**	**Opmerking**
A- B- C- D	2* per week	gedurende 1,5 uur	
H1- D1	2* per week	gedurende 1,5 - 2 uur	

concept werkdocument

In de winterstop loopt de omvang en de intensiteit van de training terug. Naast zaal-hockeytraining bestaat ook de mogelijkheid om 1* per week buiten te trainen.

Groep	Frequentie	Tijdsduur	Opmerking
A- B- C- D	1* per week	60 – 90 minuten	zaal
H1- D1	1* per week	90 minuten	zaal

Winter/zaalhockey

In de winter spelen alle selectieteams zaalhockey. De spelers van selectieteams worden nadrukkelijk uitgenodigd hieraan mee te doen om techniek te verbeteren en het team-aspect. De zaalcompetitie wordt gezien als een aparte competitie, waarbij tegenstanders en klassen veelal afwijkend zijn van het veldhockey. In het kader van ontwikkeling van technische vaardigheden, en ook tactische spelsituaties (press, storen e.d.) is voor zaalhockey gekozen. Dit levert een positieve bijdrage aan de ontwikkeling van de spelers en de prestatieteams van MHCZutphen. De afgelopen jaren is geconstateerd dat door enerzijds de zaaltraining als ook door het spelen van zaalwedstrijden teams sterker uit de winter komen. Het belangrijkste doel van het spelen van zaalcompetitie is dan ook niet kampioen worden, maar spelers verder te ontwikkelen. Dat betekent dat hierbij niet altijd de sterkste spelers opgesteld staan. Daarnaast worden tijdens de winterstop door de coach/trainer oefenwedstrijden georganiseerd. Dit gebeurt meestal aan het einde van de winterperiode, rekening houdende met inhaaldagen. De eerste lijnteams spelen dan bij voorkeur minimaal 2 oefenwedstrijden.

Trainers/Coaches

Een prestatieteam traint minimaal 2* per week onder leiding van minimaal 1 KNHB gediplomeerde trainer. De trainer/coach wordt bij de wedstrijd ondersteund door een teambegeleider of vormt een tweemanschap met een collega-coach.
Verder geldt, dat:

- de trainer van een prestatieteam bij voorkeur ook coach is, die tijdens de voorbereidingsfase, op alle speeldagen en trainingen beschikbaar is;
- de trainer/coach een meerjaren commitment naar de club heeft (> 2-3 jaar);
- het streven is dat bij de 1ste teams de trainer/coach geen ouder van een speler is;
- de trainer/coach een voorbeeldfunctie binnen de jeugd, ook naar andere trainers toe;
- de trainer/coach van nature goed met de leeftijdsgroep kan omgaan en bij voorkeur zelf op hoog niveau hockeyt of gehockeyd heeft;
- de trainer/coach in staat is om de goede balans te vinden tussen opleiden en presteren;
- de relatief onervaren trainer/coach mentaal ondersteund wordt door een meer ervaren teammanager; aanbieden van (interne) scholing & coaching door ervaren collega's moet dan mogelijk zijn;
- een keeperstraining onderdeel uitmaakt van het prestatieteam.
  Een jonge trainer/coach kan ook op de bank ervaring opdoen bij een ervaren trainer/coach.

CONCEPT werkdocument

Spelregels spelen in prestatieteams

Uitgangspunt bij het maken van een opstelling van een 1e team is vanaf de D-categorie, dat het beste team speelt. Geen enkele speler kan aanspraak maken op speeltijd (dit kan afhankelijk zijn van de tegenstander/stand in de competitie). De prestatieteams moeten een vaste keeper hebben. Deze krijgt dan ook altijd een aparte keeperstraining.

Meetrainen/spelen met een hoger team

Hockey is een teamsport. Echter, het belang van het individu is groot. We verliezen de begeleiding, opleiding, selectie en teamindeling van onze jeugdleden niet uit het oog. Een praktische consequentie hiervan is, dat iemand vervroegd bij voorkeur een 2e of 3e keer meetraint of -speelt in een hoger en/of ouder selectieteam als de speler gewend is, vanwege kwalitatieve aspecten:

- in zijn leeftijdscategorie onvoldoende leert en te weinig fysieke/mentale weerstand ondervindt;
- het op school goed doet én de ouders geen bezwaar hebben;
- voor wat betreft sociale leeftijd/ontwikkeling er ook aan toe is;
- getalenteerd en gemotiveerd is;
- een (mogelijk) goede aanwinst voor het hoger team in het volgend seizoen is.

In dat geval zitten daar procedurele aspecten aan vast:

- het meetrainen met een hoger team start bij voorkeur zo vroeg mogelijk;
  aan het begin van het nieuwe seizoen en uiterlijk na de herfstvakantie of na herindeling van de competitie indien het om promotie/degradatie gaat;
- de beslissing omtrent het meetrainen/spelen met een hoger team, zal in overleg met trainers, coaches en TC gemaakt worden;
- het lid/de leden van de TC die de spelers in de portefeuille hebben zijn eindverantwoordelijk voor de te maken keuze.

Invallers prestatieteams/ lenen van spelers

In een aantal gevallen is het lenen van een of meerdere spelers uit andere teams noodzakelijk om volwaardig een wedstrijd te kunnen spelen. Hierbij speelt het clubbelang een grote rol. Uitgangspunten die hier gehanteerd worden zijn kwalitatieve aspecten:

- de te lenen speler heeft de gewenste hockey-technische kwaliteiten;
  (in principe probeert die speler in te vallen die het meest in aanmerking komt wat betreft talent, en die gelet op de leeftijd en positie het beste aansluit op hetgeen het vragende team nodig heeft);
- de te lenen speler heeft de juiste motivatie, toont volledige inzet binnen het eigen team en is bereidwillig om indien nodig in te vallen bij een hoger team;
- waar mogelijk kan rekening gehouden worden met het leereffect door een speler/speelster uit een lagere categorie te laten invallen.

In dat geval zitten daar procedurele aspecten aan vast:

- indien een coach van een prestatieteam een invaller nodig heeft, neemt hij/zij contact op met de coach van een team uit dezelfde categorie. Eventueel met een team uit de onderliggende categorie, maar bij voorkeur niet van een team uit een nóg lagere categorie (*mogelijke uitzondering hierop zijn te maken: denk aan B-categorie en D1/H1. Zie ook* Appendix-4 KNHB Speler Leen-matrix);
- de trainer/coaches van de 2 teams bespreken vooraf de problematiek en voorliggende keuzes;
- de vragende coach geeft aan welke speler/speelster (naam/positie) hij/zij graag wil laten meespelen;
  (alleen om redenen van disciplinaire aard, overbelasting of degradatie/promotie van eigen elftal kan een verzoek om een speler geweigerd worden)
- indien er reeds spelers meetrainen in het vragende team, dan wordt in eerste instantie aan deze spelers gevraagd in te vallen;

Concept werkdocument

- als de invallende speler zijn eigen wedstrijd niet kan spelen vanwege het invallen in het vragende team, dient hij substantiële speeltijd te krijgen;
- de lijncoördinator(en) die de teams in hun portefeuille hebben worden geïnformeerd over de voorgenomen 'leenactie';
- nadat de lijncoördinator ook geïnformeerd is, benadert de uitlenende trainer/coach zelf de speler met het verzoek in te vallen;
- de lijncoördinator is uiteindelijk eindverantwoordelijk voor de te maken keuzes.

Breedtehockey specifiek

Zoals eerder aangegeven gaat bij deze groep vooral om het bevorderen van het spelplezier voor alle spelers door specifieke aandacht voor hun wensen. Er wordt rekening gehouden met sociale dwarsverbanden.

Breedtehockey

Breedtehockey **is** MHCZ. Het grootste gedeelte van onze club is in de breedtehockey actief. Onder Breedtehockey vallen;

- alle niet-selectieteams per leeftijdsgroep – senioren en ABCD-junioren;
- veteranenteams;
- trimhockeyers;
- G-hockeyers.

Van deze verschillende categorieën verwacht MHCZutphen van elke betrokkene, dat de speler in kwestie

- graag leert en wil werken aan: techniek, tactiek, persoonlijkheid en (start)snelheid;
- discipline toont op trainingen en in wedstrijden;
- teleurstellingen constructief en positief zal verwerken;
- een sociale voorbeeldfunctie vervult;
- bereid is actief te zijn binnen de club anders dan het beoefenen van het hockey-spel.

Teamsamenstelling

Het uitgangspunt bij het samenstellen van teams in de junioren is, dat kinderen in principe in hun eigen leeftijdscategorie spelen, tenzij de aantallen anders veronderstellen.

Alle elftallen moeten prettig kunnen hockeyen op niveau, waarbij:

- onervaren spelers zoveel mogelijk worden gespreid;
  ondanks toegepaste spreiding wordt per leeftijdsgroep wel een "stijgende lijn" aangehouden, zodat de aansluiting met hogere teams wordt gewaarborgd. Dit betekent, dat in een categorie met 6 teams het 5^{e} en 6^{e} team weer eenzelfde niveau lager spelen dan het 3^{e} en/of 4^{e} team;
- nadrukkelijk rekening wordt gehouden met sociale dwarsverbanden;
- voor Dames als voor Heren zeker 1 team is, indien nodig met aanvulling van 2^{e} jaars A jeugd;
- geen gesloten teams zijn;
- rekening wordt gehouden met leeftijdsverdeling, waar mogelijk; het streven is teams van 14-15 spelers te maken.

Trainingen

Zoals eerder aangegeven, wordt van elk lid verwacht dat deelgenomen wordt aan trainingen. De teams uit de Breedtesport trainen 90 minuten per week met hun eigen team. Daarnaast wordt een 2e training van 60 tot 90 minuten georganiseerd. Hierbij kan gekozen worden voor een gezamenlijke training voor meerdere teams binnen één leeftijdsgroep.

CONCEPT werkdocument

Groep	Frequentie	Tijdsduur	Opmerking
SEN- A-B-C-D	1* per week	90 minuten	1 training met eigen team
SEN- A-B-C-D	1* per week	90 minuten	een 2e training, eventueel een gezamenlijke training voor meerdere teams binnen één leeftijdsgroep

Trainers - Coaches

Zie ook de tekst bij Jongste Jeugd specifiek/Trainers – Coaches**.**

Evaluatie formulier (TIPS)

Zoals eerder aangegeven, worden coaches en/of trainers gevraagd de individuele prestaties van de spelers te monitoren teneinde om de ontwikkeling van de spelers te volgen. Zie Appendix - 5.

Winter/zaalhockey

Na het einde van de najaarscompetitie liggen de veldtrainingen voor de breedtesportteams in het algemeen stil tot na de kerstvakantie. Indien gewenst kan er – in overleg met de trainer en de Technisch Coördinatoren 1* per week worden doorgetraind, mits de weersomstandigheden het toelaten.
Breedtehockey-teams kunnen in de winterperiode kiezen voor:

- meedoen aan zaalhockey – training en competitie;
- voor alleen buiten trainen en eventueel het spelen van midwintercompetitie
  ingeval van een combinatie met zaaltraining geldt wel een contributie-toeslag

Het 'lenen' van spelers voor competitiewedstrijden:
Zie ook de procedure zoals beschreven bij Prestatie Hockey/Invallers prestatieteams/ lenen van spelers en Appendix-4 KNHB Speler Leen-matrix zodat de KNHB regels te allen tijde gevolgd wordt.

Indelingsprocedure teams

De selectie-procedure en het indelen van teams staat beschreven in het document "*Beleidsprocedure*" zoals in appendix <nummer – naam> is opgenomen.

CONCEPT werkdocument

Bijlage 2. Begeleiding

Minder ervaren trainers worden gecoacht door ervaren trainers en de ervaren trainers hebben gesprekken met de technisch manager om de training qua inhoud en qua planning jaar in jaar uit op een hoger niveau te brengen. Niet alleen de kwaliteit van de trainers, ook de kwaliteit van het trainingsplan en de kwaliteit van de oefenstof (Ook hier: ondersteuning door up-to-date trainingssysteem). Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van videoapparatuur.

Aldus geeft MHC Zutphen invulling het principe van '**Train de Trainer'**.

De coaches zijn zowel gediplomeerde trainer-coaches als ook ouders. Beide groepen worden door de technisch manager en of experts van buiten opgeleid in de beginselen van goede coaching volgens door MHC Zutphen opgestelde richtlijnen. Minder ervaren coaches worden een aantal keren per seizoen geholpen door ervaren coaches, die 'meelopen' bij de voorbespreking, de coaching van de wedstrijd en de nabespreking. Veelal na afloop, en af en toe gedurende de wedstrijd, krijgt de minder ervaren coach feedback van de ervaren coach. Coaches van de selectieteams hebben regelmatig contact/overleg met de technisch manager/ techn. coördinator.

Aldus geeft MHC Zutphen invulling gegeven aan '**Coach de Coach'**.

Er is een arbitragecommissie los van de technische commissies, die scheidsrechters opleidt en indeelt naar kwaliteit op de wedstrijden van de vereniging. Het motto is 'wie speelt, helpt anderen spelen'. Alle jeugdleden vanaf 2e jaars C worden uitgenodigd de spelregelcursus te volgen. Zodra zij geplaatst worden in een B-elftal, zijn zij verplicht hun scheidsrechterskaart te hebben gehaald. De scheidsrechters vanaf de B-leeftijd fluiten de D-jeugd en ouder.

De D-8tallen en jongere jeugd worden gefloten door spelers uit de eerste jaars B-jeugd. Voor deze laatste groep worden de scheidsrechters begeleid door de coaches van de teams, terwijl de scheidsrechters voor wedstrijden van de D-elftallen en oudere jeugd begeleid worden door de leden van de arbitragecommissie. Met regelmaat worden wedstrijden van scheidsrechters geobserveerd door ervaren scheidsrechters en leden van de arbitragecommissie (waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van videoapparatuur). Scheidsrechters zullen begeleid worden. Uitgangspunt is dat jonge, onervaren scheidsrechters een goede wedstrijd fluiten en voldoende grip hebben op de wedstrijd, zonder teveel beïnvloed te worden door spelers/coaches of toeschouwers.

Aldus geeft MHC Zutphen invulling aan '**Begeleid de Scheids**'.

Op deze wijze wil MHC Zutphen invulling geven aan coachbegeleiding door de technisch manager en een aantal ervaren coaches, die 'Visie op coachen' formuleren met richtlijnen voor coaching en die zorgen voor feitelijke begeleiding van minder ervaren coaches. Aspecten daarin zijn:

- elkaar observeren van coaches;
- geobserveerde teams en coaches hun speltechnische en tactische voordelen doen, maar ook stimuleren dat andere coaches observerend naar wedstrijden (leren) kijken;
- bevorder een goede en regelmatige relatie tussen coach en trainer. Zo kunnen wedstrijdobservaties consequent worden gedeeld met de trainer(s) en kan in de trainingen gewerkt worden aan verhelpen c.q. verbeteren.
- Gebruikmaken van een coachmap (KNHB-site), waarin liefst concrete, praktische aanbevelingen en tips staan, waaruit een coach kan putten.
- meer inhoud geven aan de wijze waarop coaches hun adviezen over individuele spelers geven voor de indelingsselectie aan het einde van het seizoen (zie ook speler volgsysteem);

CONCEPT werkdocument

- het benoemen, naast een coach, van een teammanager (in de regel vaak een ouder die organisatorische zaken op zich wil nemen, op een motiverende wijze), opdat de coach zich met de hockeytechnische zaken kan bezighouden;
- rondom een team is er vaak regelwerk (toedelen van clubtaken aan leden van het team, regelen van zaken rond de wedstrijden en regelen van extra activiteiten buiten het hockey om, voor het team als geheel);
- voor de jeugdteams tot en met de B-jeugd zijn dit vaak ouders. In de A-jeugd en bij senioren en veteranen komen deze taken vaak te liggen bij een aanvoerder c.q. 2e aanvoerder van het team. Ook hier geldt dat een teammanager vaak zeer gewenst is ter bevordering van de competitie en het teamgevoel.

MHC Zutphen ontwikkelt Coachbeleid, waarbij aandacht is voor:

- Visie op coachen, die door alle coaches wordt uitgedragen. Bij het formuleren van de Visie op coachen vervult de Technisch Manager een voortrekkersrol;
- Coaches worden begeleid om passend binnen het coachbeleid te kunnen handelen met plezier, gebruikmakend van MHCZ-kaders;
- Coach de coach is een belangrijk principe: de Technisch Manager en ervaren coaches begeleiden de minder ervaren coaches (observeren en feedback), waar mogelijk met gebruik van video-apparatuur;
- Helder is wat de speelstijl van MHC Zutphen is, door de leeftijdsgroepen heen. Waar nodig, kan dit voor selectieteams en breedteteams verschillend zijn: opstelling, doelstelling per niveau en per positie, 'eisen' die je aan spelers mag stellen, etc. zullen worden geformuleerd;
- Elk seizoen maakt de coach aan een team duidelijk volgens welke speelstijl het team gaat spelen. Waar nodig zal de coach daarin geholpen worden door de technisch manager of een ervaren coach;
- De visie op coachen maakt duidelijk waarin het coachen van een selectieteam verschilt van een breedteteam; denk hierbij o.a. aan de wisselspelers en de vraag of iedereen evenveel speeltijd dient te krijgen;
- De visie op coachen maakt duidelijk wat positief & individueel coachen is en tot hoever een coach daarin moet/mag gaan en wanneer het verstandig is om trainer of technisch manager om hulp te vragen;
- Coaches worden voorgelicht over de wijze waarop spelers en team voorbereid worden op een wedstrijd: voorbespreking, warmlopen, inspelen, individuele aanwijzingen, etc.;
- Ook worden coaches voorgelicht over het nut en de organisatie van de coolingdown na afloop;
- Coaches zoeken contact met trainers van hun teams om observaties tijdens de wedstrijden te delen met de trainers. De trainers bepalen hoe zij ontwikkelpunten van het team en individuele spelers, die de coach aanreikt, invlechten in de wekelijkse trainingen van het team.

De Technisch Manager geeft invulling aan Train de Trainer:

- Hij observeert bij steekproef trainingen en evalueert met ervaren trainers de wijze waarop zij training geven en het trainingsplan MHC Zutphen voor jeugdlijnen. Dit doet hij specifiek en in samenhang met de trainingen voor de senioren en veteranen. Waar mogelijk maakt hij gebruik van videoapparatuur;
- Hij en ervaren trainers observeren de trainingen van minder ervaren trainers en geven persoonlijk feedback aan de minder ervaren trainers. Waar mogelijk maken zij gebruik van videoapparatuur;
- Minimaal tweemaal per jaar organiseert de technisch manager trainersavonden voor trainers om de gang van zaken te evalueren en eventueel bij te sturen.

Deze avonden worden afzonderlijk gepland voor

- Trainers Jongste Jeugd (TC lid van Jongste Jeugd is aanwezig)
- Trainers breedte lijn (TC lid van breedtelijn teams is aanwezig)

CONCEPT werkdocument

- Trainers selectie hockey (TC lid van selectieteams is aanwezig)
  - De Technisch Manager voert jaarlijks 3x evaluatiegesprekken met alle technisch coördinatoren.
  - Samen met de technisch coördinatoren heeft de Technisch Manager 2x per jaar evaluatiegesprekken met de trainers en coaches.

Bijlage 3. Wat doe ik terug voor de club?

1ste lijns teams

Deze teams krijgen de meeste aandacht van de club. Dat betekent ook dat deze spelers meer terugdoen voor de club, dan breedtespelers. Leden die in deze teams spelen moeten daarom aldus actief zijn binnen de club:

	1ste lijn	Selectie	Breedte sport
D-jeugd	Training F-jes		
C-jeugd 1e 2e	In toerbeurt Benjamins Scheidsrechterkaart Trainers JJ, minimaal 1x	Scheidsrechterkaart	
B-jeugd	Trainers D/JJ, minimaal 1x In toerbeurt Benjamins Helpen bij JJ-dag	Trainers JJ-minimaal 1x Scheidsrechterkaart Helpen bij JJ-dag	Scheidsrechterkaart
A-jeugd	1x Clinic C/D – jeugd Jeugdbestuur	Jeugdbestuur	Jeugdbestuur
H1/D1	1x Clinic A/B – jeugd Trainers/coaches Beoordelen selectie-trainingen		

Scheidsrechterskaart

Van elk spelend lid – vanaf de B-jeugd – wordt verwacht dat hij of zij de spelregelcursus heeft gevolg en de scheidsrechterskaart in bezit heeft. Voordat een lid toetreedt tot een B-team, is de scheidsrechterskaart op zak. Om dit te stimuleren wordt alle leden vanaf tweede jaar C een link toegezonden, waarmee gedurende een jaar online kan worden geoefend. Meerdere keren per jaar kan een lid een examen op de club doen, zodat hij of zij, voor aanvang in een B-team, een scheidsrechterskaart in bezit heeft.

CONCEPT werkdocument

Appendix-1 Basisvaardigheden

In deze appendix worden de basisvaardigheden nader gespecificeerd:

- per leeftijdsgroep: A- B- C- D junior
- per leerdoel: techniek, tactiek, coaching

CONCEPT werkdocument

TECHNISCH		D - categorie	C - categorie	B-categorie	A-categorie
Periode 1 (Aug-Okt)	*Lopen met (half) passeren*	• slalom (FH aan stick kleven en FH/BH voering) • indian dribbel • dummy naar R/L	• triangel en drag • a-ritmische/a-centrische dribbel	• reverse dribbel uit duel naar FH/BH	• verbeteren passeertechnieken 1: 1 duel
	Spelen van de bal	• push uit loop • flats uit loop • slag uit loop	• flats uit loop • slag uit loop	• pass uit loop met rechterbeen voor	**< VRAAGTEKEN >**
	Aannemen van de bal	• frontale FH-stop en BH-stop (hoog) uit stand en in beweging • doordraaiend aannemen FH naar rechts en frontaal achter bal komen	• gesloten aanname FH/BH en wegdraaien uit duel • open aanname FH/BH onder toenemende druk	• open aannemen na vooractie (in-out/out-in, leads)	• open en gesloten uit dekking na vooractie (in-out/out-in, leads)
	Scoren	**< VRAAGTEKEN >**	• FH-drive	• FH-drive en BH-drive vanuit actie	• rebound-acties (one-touch; o.a. flick/blow/slap-shot/toss)
Periode 2 (Nov-Feb)	*Lopen met (half) passeren*	• triangel naar R/L • shuffle naar R/L • split-vision dribble	• liften FH/BH • reverse dribbel uit duel naar FH (gericht op BB) • split-vision dribble	• liften FH (o.a. chop) en BH • split-vision dribble	• split-vision dribbel • liften forehand en backhand
	Spelen van de bal	• push uit loop • flats uit loop • slag uit loop	• push uit loop met rechterbeen voor • BH pass Uit loop	• slag metverkorte grip (uit stand en uit loop) • scoop	• schijnpass (flats/slag) uit loop
	Aannemen van de bal	• doordraaiend aannemen FH naar R/L	• out-side FH/BH • uitdraaiend aannemen FH/BH met frontaal achter de bal komen	• out-side liftend op FH/BH (na vooractie)	• liftend aannemen
	Scoren	• met flats (one-touch)	• flick	• tip-in FH/BH (na vooractie) • korte grip FH/BH (in beperkte ruimte)	• open aanname in combinatie met 2-touch afronden (vanuit kleine ruimte)
Periode 3 (Mrt-Mei)	*Lopen met (half) passeren*	• drag naar R/L • liften met FH en BH	• stuiterdribbel (éénhandig) met FH/BH • chop	• split-vision dribbel	• split-vision/full-vision dribbel
	Spelen van de bal	• kaatsen teruguit; • aannemen hoge BH in beweging • side-stop uit loop, bal komend breed van R/L	• slag uit loop met rechterbeen voor • kaatsen teruguit en breed	• schijnpass (push/flats) uit loop • liftpass	• doorkaatsen voorwaarts (bal komend van R/L)
	Aannemen van de bal	**< ZIE PERIODE 1 + 2 >**	• liftend aannemen	• schijnaanname	• schijnaanname (vanuit man- en zonedekking) • doorversnellend aannemen (naar vrije ruimte)
	Scoren	• FH-drive uit loop • slapshot	• backhand-drive • tip-in FH/BH	• hoge BH-slag • 1:1 tegen keeper (o.a. in kleine ruimte)	• open/gesloten aanname i.c.m. 2-touch afronden (o.a. vanuit achterste ruimte met chop-slag)
periode gebonden	*Specialisme*	**< VRAAGTEKEN >**	**< VRAAGTEKEN >**	• extra individuele aandacht aanvallende strafcorner (sleeppush/slag, aangeven, stoppen) en verdedigende strafcorner	• verfijnen individuele kwaliteiten en bijschaven mindere kwaliteiten • extra individuele aandacht aanvallende strafcorner (sleeppush/slag, aangeven, stoppen) en verdedigende strafcorner

Aanname: bij start in een hogere categorie beheerst de speler de techniek van de voorgaande categorie(ën)

Legenda: FH= ForeHand, BH= BackHand, R/L= Rechts en Links

TACTISCH		D - categorie	C - categorie	B-categorie	A-categorie
periode gebonden ?	***BB***	Bewust worden van posities en taken Bijbrengen van beginselen van tactische principes: • het veld groot houden • pingelaars meer laten passen, passers meer laten pingelen • aansluiten van de linies	• 1:1 duel • uitspelen 2:1 en 3:2 (positiekeuzes, looplijnen, pass-opties) • uitverdedigen via kom/ruit i.c.m. middenveld en voorhoede • transfer laatste lijn/middenveld (positiekeuzes) • aanval over R/L, met nadruk op scoringsposities • doorschuiven/aansluiten vanuit laatste lijn en middenveld • guard positie bezetten	• verfijnen uitspelen 2:1 (o.a. schijnactie/-pass), 3:2, 4:3 (o.a. korte pass en diepte bezetten) • uitverdedigen via aan biedend/ switchend middenveld met vervolg • aanval over R/L, centrum onder volledige weerstand • aanvallende transfer middenveld • fast-break uitspelen • opkomende 2e lijn voor combinatie • switchen in voorste lijn en middenveld • standaardsituaties vrije slagen over hele veld	• verfijnen uitspelen van overtal-situaties 2:1, 3:2, 4:3 en evental • bespelen aanvallende diepe zones • omschakelen NBB -> BB • fast-break uitspelen • aanvallende transfer middenveld • opkomende vleugelspelers uit 2e lijn • creêren overtalsituatie op middenveld (door bijsluiten/opkomen uit laatste lijn)
	NBB	Bewust worden van posities en taken Bijbrengen van beginselen van tactische principes: • het veld klein houden bij NBB • **inzakken van de linies**	• 1:1 duel: channel, jab, FH/BH blok • tackle back benadrukken (looplijn) • balkant/helpkant verdedigingsprincipes • zone- en man2man dekking (schouder-schouder/ platte driehoek) • pressing(zones) bij uitverdedigen tegenstander	• balkant/helpkant verdedigingsprincipes: • zone/man2man dekking (schouder-schouder/ platte driehoek) • interceptie • dubbelen • verdedigen van ondertalsituaties (o a aanloop lijnen, gevaarlijke zones afdekken) • pressing(zones) bij uitverdedigen tegenstander • samenwerking middenveld en laatste lijn bij pressing op tegenstander tijdens veldspel (bijstappen/doorschuiven) • omschakelmoment BB -> NBB en omgekeerd	• balkant/helpkant verdedigingsprincipes: • zone/man2man dekking en omgekeerd (schouder-schouder/platte driehoek) • channel & jab • interceptie • dubbelen

Aanname: bij start in een hogere categorie beheerst de speler de techniek van de voorgaande categorie(ën)

Legenda: FH= ForeHand, BH= BackHand, R/L= Rechts en Links, BB= Bal Bezit, NBB= Niet Bal Bezit

COACH		D - categorie	C - categorie	B-categorie	A-categorie
periode gebonden ?	*BB*	Bewust worden van posities en taken Bijbrengen van beginselen van tactische principes: • het veld groot houden • pingelaars meer laten passen, passers meer laten pingelen • aansluiten van de linies	• niet-balbezitter bepaalt het spel • balkant/helpkant en wat betekent dat voor posities • welke passes zijn belangrijk en welke niet, maken van keuzes	• meer specialiseren naar linies in het veld en de specifieke taken, die daarbij horen • spelen van een hoog tempo, hard inpassen, snel beslissen, snel vrije ballen nemen • uitverdedigingspricipes, middenveld aanspelen, kom en ruit • uitverdedigen voor het totale team	**< VRAAGTEKEN >**
	NBB	Bewust worden van posities en taken Bijbrengen van beginselen van tactische principes: • het veld klein houden bij NBB • inzakken van de linies	**• niet-balbezitter bepaalt het spel** • balkant/helpkant en wat betekent dat voor posities • welke passes zijn belangrijk en welke niet, maken van keuzes • storen als team	• storen	**< VRAAGTEKEN >**

Aanname: bij start in een hogere categorie beheerst de speler de techniek van de voorgaande categorie(ën)

Legenda: FH= ForeHand, BH= BackHand, R/L= Rechts en Links, BB= Bal Bezit, NBB= Niet Bal Bezit

CONCEPT document

Appendix-2 JaarPlan(ning)

In deze appendix wordt de Jaar Plan(ning) over de seizoenen nader gespecificeerd:

- competitie speelrondes, zoals gepubliceerd door de KNHB:
  - voor A- B- C en D junioren en voor senioren
  - voor-competitie in SEP-OKT
  - reguliere competitie NOV-JUN
  - zaalcompetitie – *speeldata zijn nog niet bekend*
- school vakanties, zoals gepubliceerd door de KNHB en Ministerie van Onderwijs
- nationale feestdagen
- werven technisch kader
- inventarisatie van benodigde trainer/coach-opleidingen
- selectie trainingen – *data zijn nog niet bekend*
- toernooi data – *te verwachten data zijn ingevuld*
- ledenwervingsacties
- spelregelcursusussen tbv scheidsrechterkaarten
-

CONCEPT werkdocument

JULI		AUGUSTUS		SEPTEMBER		OKTOBER		NOVEMBER		DECEMBER	
Nr	Aktiviteit	Nr	Aktiviteit	Nr	Aktiviteit	Nr	Aktiviteit	Nr	Aktiviteit	Nr	Aktiviteit
1	werven technisch kader zijnde niet 1e selectie-teams + inventarisatie tbv opleiding trainers	1	zomer vakantie	1		1	comp R-4 SEN	1		1	
2		2		2	oefen	2		2		2	comp inhaal SEN ABC + HR-5 D + start zaal
3		3		3		3		3		3	
4		4		4		4		4	comp R-1 ABC + HR-1 D	4	
5		5		5		5		5	comp R-8 SEN	5	
6		6		6		6		6		6	
7		7		7		7	voor-comp R-5 ABCD	7		7	
8	zomer vakantie	8		8		8	comp R-5 SEN	8		8	
9		9		9	voor-comp R-1 ABCD	9		9		9	
10		10		10	comp R-1 SEN	10		10		10	
11		11		11		11		11	comp R-2 ABC + HR-2 D	11	
12		12		12		12		12	comp R-9 SEN	12	
13		13		13		13		13		13	
14		14		14		14	voor-comp inhaal ABCD + comp R-6 SEN	14		14	
15		15		15		15		15		15	
16		16		16	voor-comp R-2 ABCD	16	herfst vakantie	16		16	
17		17		17	comp R-2 SEN	17		17		17	
18		18		18		18		18	comp R-3 ABC + HR-3 D	18	
19		19	oefen + einde zomer-vak	19		19		19	comp R-10 SEN	19	
20		20		20		20		20		20	
21		21		21		21		21		21	
22		22		22		22	comp inhaal SEN	22		22	
23		23		23	voor-comp R-3 ABCD	23		23		23	kerst vakantie
24		24		24	comp R-3 SEN	24		24		24	
25		25		25		25		25	comp R-4 ABC + HR-4 D	25	1e kerstdag
26		26	oefen	26		26		26	comp R-11 SEN	26	2e kerstdag
27		27		27		27		27		27	kerst vakantie
28		28		28		28		28		28	
29		29		29		29	comp R-7 SEN	29		29	
30		30		30	voor-comp R-4 ABCD	30		30		30	
31		31				31				31	oudjaarsdag

CONCEPT werkdocument

JANUARI		FEBRUARI		MAART		APRIL		MEI		JUNI	
Nr	Aktiviteit	Nr	Aktiviteit	Nr	Aktiviteit	Nr	Aktiviteit	Nr	Aktiviteit	Nr	Aktiviteit
1	nieuwjaarsdag	1		1	krokus vakantie	1	Pasen	1	Mei vakantie	1	
2	kerst vakantie	2		2		2	Pasen	2		2	comp R-13 ABC + LR-9 D
3		3		3		3		3		3	comp R-20 SEN
4		4		4		4		4		4	
5		5		5		5		5		5	
6		6		6		6		6	comp inhaal ABCD	6	
7		7		7		7	comp R-8 ABC + LR-4 D	7		7	
8		8		8		8	comp R-15 SEN	8		8	
9		9		9		9		9		9	comp R-14 ABC + LR-10 D
10		10		10	comp R-5 ABC + LR-1 D	10		10	Hemelsvaartsdag	10	comp R-21 SEN
11		11		11	comp R-12 SEN	11		11		11	avond4daagse Vorden ?
12		12		12		12		12	comp R-11 ABC + LR-7 D	12	
13		13		13		13		13	comp R-18 SEN	13	
14		14		14		14	comp R-9 ABC + LR-5 D	14		14	
15		15		15		15	comp R-16 SEN	15		15	
16		16		16		16		16		16	comp inhaal
17		17	einde zaal	17	comp R-6 ABC + LR-2 D	17		17		17	comp R-22 SEN
18		18		18	comp R-13 SEN	18		18		18	bekendmaking team-indeling ABCDEF seizoen 208-2019 ?
19		19		19		19		19	comp inhaal	19	
20		20		20		20		20	Pinksteren	20	
21		21		21		21	comp R-10 ABC + LR-6 D	21	Pinksteren	21	
22		22		22		22	comp R-17 SEN	22		22	
23		23		23		23		23		23	toernooi ?
24		24	krokus vakantie	24	comp R-7 ABC + LR-3 D	24		24		24	comp inhaal SEN
25		25		25	comp R-14 SEN	25		25		25	werven technisch kader zijnde niet 1e selectie-teams + inventarisatie tbv opleiding trainers
26		26		26		26		26	comp R-12 ABC + LR-8 D	26	
27		27		27		27	Koningsdag + start Mei-va	27	comp R-19 SEN	27	
28		28		28		28	comp inhaal ABCD	28	avond4daagse Zutphen ?	28	
29				29		29	Mei vakantie	29		29	
30				30		30		30		30	toernooi ?
31				31	comp inhaal ABCD			31			

CONCEPT werkdocument

Appendix-3 Rollen en Kerntaken Technisch Kader

In deze appendix worden de belangrijkste rollen met bijbehorende kerntaken van het Technisch Kader omschreven:

- het bestuurslid Hockey Technische Zaken (HTZ)
- de Technisch Manager (TM)
- de Technisch Coordinator (TC)
- de leeftijds Coordinator (LC)

CONCEPT werkdocument

Rol	Taak beschrijving	Kerntaken
Technisch Manager (TM)	De TM • ziet toe, initieert, controleert en adviseert • heeft een ondersteunende rol bij het opstellen van een meerjarenplan voor de club • bewaakt de uitvoering van het hockey-technisch beleid • werkt in overleg met het bestuur dan wel met de commissie, die verantwoordelijk is voor het (laten) ontwikkelen van het technisch beleid • is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technisch beleid • onderhoudt een relatie met de KNHB op hockeytechnisch gebied • stelt in samenwerking met betrokken commissies de begeleidingsteams aan • schept een sfeer van vertrouwen en - indien leden van het technisch kader niet naar behoren functioneren - en heeft TM de verantwoordelijkheid om dit met de betrokken commissies te bespreken en in overleg maatregelen te nemen, dan wel in te grijpen • geeft zelf geen training en coacht ook geen team(s).	Ondersteunen van hockeytechnisch beleid: • formuleert (mede) doelstellingen hockeytechnisch bele • stelt hockeytechnisch beleidsadvies op • voert beleidsmatige taken uit • evalueert uitvoering beleid Bevorderen van competentieontwikkeling technisch kade • informeert sportkader (in opleiding) • creëert leeromgeving voor sportkader (in opleiding) • begeleidt sportkader (in opleiding) Managen van technisch kader en onderhouden van extern contacten: • werft technisch kader • stuurt technisch kader aan • ondersteunt kaderbeleid • onderhoud contacten met externen Opzetten en onderhouden doorgaande leerlijn: • formuleert doelstellingen doorgaande leerlijn en criteri scouting • verzamelt en interpreteert scoutinggegevens • ondersteunt bij selecteren en begeleiden hockeyspelers • begeleidt spelers van / naar andere clubs
Technisch Coordinator (TC)	De TC • werkt zelfstandig en legt hierover verantwoording af aan de TM • heeft ten aanzien van het hockeytechnische beleid een uitvoerende en controlerende rol. Indien gewenst kan het Bestuur/TM zijn mening vragen bij de vorming van het beleid. • stuurt primair de trainers en coaches aan • werkt samen met de commissie die verantwoordelijk is voor het technisch beleid • is verantwoordelijk voor de uitvoering van het hockeytechnisch beleid • vervult de belangrijke rol als kwaliteitsbewaker van de (hockeytechnische) activiteiten van de club • ondersteunt de betrokken commissies bij het aanstellen van de begeleidingsteams	Organiseren van activiteiten: • begeleidt trainers en coaches bij activiteiten • bereidt activiteiten voor • voert activiteiten uit • evalueert activiteiten Aansturen van trainers en coaches: • informeert trainers en coaches • geeft opdrachten aan trainers en coaches • begeleidt trainers en coaches • registreert werkzaamheden trainers en coaches Volgen van de ontwikkeling van hockeyspelers: • organiseert toetsing van het spelniveau • beheert spelervolgsysteem • beoordeelt spelniveau hockeyspelers
Leeftijds Coordinator (LC)	De LC • is het aanspreekpunt voor alle vragen over de wijze waarop MHCZ het hockey regelt • is de contactpersoon voor team managers en de schakel naar de	< nader te definieren >

Concept Werkdocument

Appendix-4 KNHB Speler Leen-matrix

In deze appendix wordt uitgelegd welke speler wel/niet mag worden geleend van een ander team in dezelfde leeftijdsgroep en/of een jongere leeftijdsgroep.

Speelgerechtigdheid Veldhockey

Regels junioren seizoen 2017-2018

Bepalingen uit het Bondsreglement uitgave 2017, artikel 4.2.

Versie: 19 juni 2017 – DEFINITIEF

NB. Wijzigingen t.o.v. versie 2016-2017 in het rood vermeld.

Algemeen

Invallen teneinde een team te "bevoordelen" en/of te "versterken" is onwenselijk en kan worden aangemerkt als onsportief gedrag conform de statuten van de KNHB.

Deze regels zijn van toepassing op alle competities (11-tallen junioren) en speelniveaus en zijn dus van algemene aard. Voor gevallen waarin deze regels niet voorzien cq. geen passende oplossing bieden, kunnen verenigingsfunctionarissen zich wenden tot de betreffende competitieleider. De competitieleider kan in specifieke gevallen dispensatie geven.

Voor de verwijzingen in dit reglement: zie het Bondsreglement uitgave 2017. Klik hier.

Teambepaling junioren

a. Tijdens de eerste 5 wedstrijdrondes van het seizoen wordt bepaald in welk team een speler zit. Dit is het team waarvoor de speler speelgerechtigd is in het vervolg van de competitie. Als een speler **tijdens de eerste 5 wedstrijdrondes drie keer voor één hetzelfde team is uitgekomen**, dan is dat per direct zijn/haar team. Het volgende is dus mogelijk:

I. C2-C1-C2-C1-C2 > na 5 wedstrijdrondes en/of wedstrijden is C2 het eigen team
II. C1-C2-C1-C2-C1 > na 5 wedstrijdrondes en/of wedstrijden is C1 het eigen team
III. C1-C1-C1 > na 3 wedstrijdrondes en/of wedstrijden is C1 het eigen team

b. Het team waarvoor een speler het meest is uitgekomen, geldt als zijn/haar team.

c. Wanneer een speler evenveel uitkomt voor verschillende teams, dan geldt het hoogste team als zijn/haar team. Het bepaalde in het eerste deel van lid c. is niet van toepassing op een speler met jeugdleeftijd die zowel in een jeugd- als een seniorenteam speelt (dus dubbel speelt). Deze jeugdspeler mag voor beide teams blijven uitkomen.

d. Wanneer een speler in hetzelfde seizoen meer uitkomt voor een hoger team dan zijn/haar eigen team dan wordt het hogere team zijn/haar team. Het volgende is dus mogelijk:

I. C2-C2-C2-C2-C2-C1-C1-C1-C1-C1 > na 10 wedstrijden is C1 het eigen team. Invallen in C2 mag dan alleen nog als aan de uitgangspunten voor het spelen in een lager team wordt voldaan.
II. C2-C2-C2-C2-C2-C1-C1-C1-C1-C2 > na 10 wedstrijden blijft C2 het eigen team.

e. Een speler met jeugdleeftijd* waarvan de teambepaling is vastgesteld op heren 1/dames 1, is voor het vervolg van de competitie alleen nog speelgerechtigd voor heren 1/dames 1, **heren 2/dames 2 (tenzij de vereniging dispensatie heeft aangevraagd om een ander team te beschouwen als opleidingsteam conform "procedure opleidingsteams")** en jongens A1/meisjes A1. *Voor jeugdteams die uitkomen in de Landelijke A- en B en Super A- en B-competitie zijn aanvullende bepalingen van toepassing. *Dit geldt ook voor spelers met jeugdleeftijd die op de teamopgave standaardteams en/of spelerslijst Hoofd- en Overgangsklasse staan.*

f. Bij de competitieleiding kan dispensatie worden gevraagd voor de bepaling van zijn/haar team.

#2 Klassegrenzen

ZIE TABEL

KLASSEGRENZEN SPEELGERECHTIGDHEID VELDHOCKEY 2017-2018

In geval een klasse binnen het district niet bestaat, dan vervalt die klasse en is de eerstvolgende wel aanwezige klasse van toepassing.

#1 Rangorde (leeftijds-)categorieën (BR. 2017, art. 4.2.1) a. Senioren Standaardteams (heren 1 en dames 1) b. Senioren Reserveteams incl. Jong Seniorenteams c. Veteranen# d. Junioren A e. Junioren B f. Junioren C g. Junioren D *# NB. Voor de junioren-, jong senioren- en veteranenteams zijn leeftijdsgrenzen bepalend, zie BR. 2017, art. 3.*

CONCEPT Werkdocument

Invallers lenen uit een op gelijk niveau of lager spelend team

- • Een team mag altijd invallers lenen uit een op een gelijk niveau of lager spelend team, **ongeacht het aantal eigen spelers dat een team beschikbaar heeft**.

Onder een **op gelijk niveau of lager spelend team** wordt verstaan:
a. Een team dat binnen dezelfde leeftijdscategorie in dezelfde klasse (zie #2 klassegrenzen) of in een lagere klasse speelt;
Voorbeeld: Een speler van JB2 (2e klasse) mag invallen bij JB3 (2e klasse).
Voorbeeld: Een speler van MB2 (3e klasse) mag invallen bij MB1 (2e klasse).
b. Een team dat in een lagere leeftijdscategorie (zie #1 rangorde categorieën) maximaal 1 klasse hoger speelt;
Voorbeeld: Een speler van JC1 (1e klasse) mag invallen bij JB2 (2e klasse).
Indien er vanuit een lagere leeftijdscategorie wordt ingevallen bij een hogere leeftijdscategorie en het verschil groter is dan 1 leeftijdscategorie, dan geldt dat er per leeftijdscategorie een klasse bij komt.
Voorbeeld: Een speler uit JC1 (1e klasse) mag dus invallen bij JA1 (3e klasse).
c. Een team dat in een hogere leeftijdscategorie minimaal 1 klasse lager speelt dan het team waarin wordt ingevallen.
Invallers dienen hierbij te voldoen aan de leeftijdsgrenzen binnen de leeftijdscategorie waarin ze invallen.
Voorbeeld: Een speler van MA3 (3e klasse) mag invallen in MB3 (2e klasse) mits speler de juiste leeftijd heeft.

- • Lenen van spelers die te oud zijn voor de betreffende leeftijdscategorie is behoudens verstrekte dispensatie niet toegestaan. *D.w.z. dat een speler met A-leeftijd (zonder dispensatie) niet mag invallen in een B-team.*

ZIE VERDER TABEL > KLASSEGRENZEN SPEELGERECHTIGDHEID 2017-2018 VOOR ANDERE MOGELIJKHEDEN.

Invallers lenen uit een hoger spelend team: uitgangspunten

Invallers lenen uit een hoger spelend team mag alleen als aan de volgende regels wordt voldaan:

- a. Er mag alleen worden geleend uit een hoger spelend team als het eigen team geen mogelijkheid heeft tot het regelen van invallers uit een (voor hun) lager of op gelijk niveau spelend team.
- **b. Invallers lenen uit een hoger spelend team mag als het eigen team 11 of minder aan de wedstrijd deelnemende spelers# over heeft. *#Hieronder wordt verstaan: aantal eigen spelers + spelers die ingeleend worden/kunnen worden uit een voor hun lager of op gelijk niveau spelend team*.**
- c. Het eigen team mag maximaal twee spelers lenen uit maximaal 1 klasse hoger dan volgens de *tabel klassengrenzen speelgerechtigdheid veldhockey 2017-2018* is toegestaan.
- d. Dit klassenverschil geldt dus ook tussen leeftijdscategorieën (zie #1) zoals vermeld onder BR. 2017 art. 2.1 en 4.2.1;
- e. Bij de competitieleiding kan dispensatie worden gevraagd voor het lenen van invallers uit een hoger spelend team.

NB. Voor de junioren-, jong senioren- en veteranenteams zijn leeftijdsgrenzen bepalend, zie BR. 2017 art. 3.
Voorbeeld: Als een team 11 of minder eigen spelers heeft (en inlenen uit een gelijk of lager spelend team is niet mogelijk) dan mag een speler van JC1 (1e klasse) invallen bij JD1 (1e klasse) mits speler de juiste leeftijd heeft.

Keepers

Een team leent in principe een keeper uit een op gelijk niveau of lager spelend team.
Lukt dit niet, dan mag er geleend worden uit een hoger team:

- • Voor teams uitkomend in de 1e klasse en hoger mag geleend worden uit een team dat max. 1 klasse hoger speelt.
- • Voor teams uitkomend in de 2e klasse en lager mag geleend worden uit een team dat max. 2 klassen hoger speelt.

Indien er een keeper wordt geleend uit een lagere leeftijdscategorie, mag het verschil maximaal 2 klassen zijn ongeacht de leeftijd van de keeper (er komt dus niet nog een extra klasse bij).
Extra toelichting: In de tabel *klassegrenzen regels speelgerechtigdheid veldhockey 2017-2018* zie je dat de 1e Klasse D-jeugd gelijk staat aan de 2e Klasse C-jeugd. In dit geval gaan we bij een keeper uit van de klasse in de eigen leeftijdscategorie voor het bepalen van de speelgerechtigdheid. Dit houdt dus in dat de keeper met D-leeftijd, uitkomend in de 1e klasse, maximaal uit mag komen in de 3e Klasse C-jeugd (= 1e Klasse + max. 2 klassen verschil).
NB. Ook voor keepers in de junioren-, jong senioren- en veteranenteams zijn leeftijdsgrenzen bepalend.
Voor keepers is het aantal eigen spelers (zoals vermeld onder uitgangspunten invallen bij een lager spelend team) niet van toepassing! NB. Het gaat in deze regeling om vaste keepers.

CONCEPT werkdocument

Landelijke A- en B en Super A- en B-competitie: aanvullende bepalingen

Voor de Landelijke A- en B en Super A- en B-competitie zijn de onderstaande aanvullende bepalingen van toepassing.

- • Een speler dient tijdens de eerste 10 wedstrijden van Landelijke A- en B en Super A- en B-competitie (voorcompetitie telt dus niet mee) tenminste 4 wedstrijden voor het team te zijn uitgekomen om speelgerechtigd te zijn voor het vervolg van de competitie, dus vanaf ronde 11 e.v. inclusief de play-offs/NK.
- • Met het team wordt bedoeld: het team waarin de speler na 10 wedstrijden uit wil/gaat komen.
- • De regels m.b.t. "teambepaling junioren" zijn voor de landelijke A- en B en Super A- en B-competitie niet van toepassing.
- • Deze aanvullende bepaling vermeld onder de eerste bullit geldt ook voor een speler die doorgaans uitkomt in een hogere categorie (bijv. dames 1, maar nog wel de A-leeftijd heeft).
- • Deze aanvullende bepaling vermeld onder de eerste bullit geldt niet voor spelers uit een lagere leeftijdscategorie (dus een speler van C1 mag altijd invallen bij B1) of uit een lager team binnen dezelfde leeftijdscategorie.

Maatregelen speelgerechtigdheid bij niet-speelgerechtigde/uitgesloten speler(s)

Indien in een bondswedstrijd niet wordt voldaan aan de regels zoals opgenomen in dit artikel, zal de speler worden aangemerkt als niet-speelgerechtigde cq. 'uitgesloten' speler en is het bepaalde artikel 4.8 van toepassing.

Zie voor de volledige tekst, Bondsreglement uitgave 2017.

CONCEPT werkdocument

CONCEPT werkdocument

Appendix-5 Beoordeling en selectieproces

Beoordelingscriteria spelers
Bij het beoordelen en selecteren worden o.a. de volgende criteria gehanteerd. Hierbij speelt het speler-volgsysteem een belangrijke rol: de TIPS.

- Techniek: baltechniek, stickhandeling, snelheid van handelen
- Inzicht: spelinzicht, positiespel met en zonder bal, taakgerichtheid
- Persoonlijkheid: motivatie, gedrevenheid, sportiviteit, teamgeest, aanwezigheid, doorzettingsvermogen.
- Snelheid: Loopsnelheid, loopvemogen, tackle back, wendbaarheid, coördinatie, startsnelheid, kracht, algehele fitheid

De TIPS worden ingevuld door de trainers en coaches van een team. jeugdtrainers mogen dit ook invullen maar zijn het niet verplicht.
De trainers/coaches kunnen deze uitslagen ook individueel met de spelers zelf bespreken.
Voor de 1ste lijn is dit een verplichting.

Door al deze uitgangspunten na te leven zal elk lid zo het maximale uit zichzelf en het team kunnen halen en de vereniging maximaal kunnen ondersteunen.

Voor details omtrent het invullen van TIPS: zie het document < **Invullen van Systeem TIPS** >, dat op de afgeschermde MHCZ site terug te vinden is onder < Documenten >.

De beoordelingen zullen niet alleen worden vastgelegd in het speler volgsysteem bij de betreffende speler, maar zullen nadrukkelijk ook worden gebruikt om het trainingsplan en de oefenstof voor teams bij te stellen. Deze bijstelling van de trainingen zal onder regie van de technisch manager plaatsvinden.

De beoordelingen gedurende het jaar als onderdeel van het speler volgsysteem en de selectiewedstrijden vormen de basis voor het besluit spelers te selecteren voor selectie- of de breedtelijn. De technische commissie neemt de beslissing over de spelers die tot de selectie teams gaan behoren. Ook in de breedtelijn wordt zoveel als mogelijk spelers met gelijksoortig talent in een team geplaatst. In alle gevallen bepaalt de speler zijn eigen bestemming. Als een speler wel wordt toegewezen aan een bepaald team, terwijl daar niet de wens ligt, zal de speler (waar mogelijk) naar het team van zijn keuze overgebracht worden. Het spreekt voor zich dat spelers niet op deze wijze van een breedtelijn team naar een selectiehockey-team kunnen komen.

Beoordelingscriteria keepers
Naast bovenstaande beoordelingscriteria zal bij keepers gekeken worden naar:
- Techniek: Houding en techniek, actief versus passief
- Inzicht: sturen en coaching tijdens wedstrijden

Districtsselecties en talent programma
De TM en de technisch coördinatoren bepalen wie uit de selectieteams als talent gekwalificeerd kunnen worden. De voordracht vindt plaats door de betreffende coach/trainer van het selectieteam. Talentvolle spelers/keepers uit de selectieteams kunnen direct na de voorcompetitie uitgenodigd worden om mee te trainen in een hoger selectie elftal en komen in principe eveneens in aanmerking voor aanmelding bij de districtsselecties. De talenten worden hierdoor extra uitdagingen geboden. Het wordt tevens gestimuleerd om talentvolle spelers in een vroegtijdig stadium van het seizoen te laten invallen in selectieteams.

Afvallers uit selectierondes
Spelers die tijdens de selectierondes aan het einde van het seizoen net zijn afgevallen voor een selectieteam en in een breedteteam zijn geplaatst, zullen mogelijk (in overleg met de speler en met de trainer/coaches) vanaf het begin van het nieuwe seizoen naast het eigen team ook mee gaan trainen met het betreffende selectieteam waarvoor zij zijn afgevallen. Uitgangspunt hierbij is dat het eigen team te allen tijde voor gaat. Het meetrainen dient om de aansluiting te blijven behouden. De coach en trainer van het betreffende breedteteam en de betreffende ouders (in beginsel alleen bij de D en C lijn) zullen hiervan bij het begin van het seizoen op de hoogte worden gebracht door de TM.

Gedurende het seizoen kan de conclusie getrokken worden dat de betreffende speler alsnog tot het betreffende selectieteam kan toetreden, of definitief in het breedteteam blijft en niet meer actief zal meetrainen met het betreffende selectieteam. Om dit te kunnen beslissen zullen gedurende het seizoen een aantal evaluatie momenten plaatsvinden (na de voorcompetitie, voor de winterstop en na de zaalcompetitie). Coördinatie vindt plaats door de betreffende technisch coördinator in overleg met de TM.

Concept werkdocument

De keeper die afgevallen is uit de selectieronde en naar een breedteteam gaat, zal de mogelijkheid krijgen om mee te trainen met het selectie/opleidingsteam. De afgevallen keeper zal fungeren als tweede keeper van het selectie/opleidingsteam maar spelen in een breedte team. Wisselen tijdens het seizoen hoort tot de mogelijkheden.

Meetrainen/Breedteteams
Meetrainen met hogere teams geldt ook voor spelers uit de breedte teams die zich sterk ontwikkelen waardoor ze in hun eigen team 'er uit springen'. Voorwaarde is dat ze in staat moeten worden geacht redelijk mee te komen met het selectieteam dan wel mee te kunnen voor de selectietrainingen aan het einde van het seizoen. Door het meetrainen kan het werkelijke niveau worden beoordeeld en kan het gat beperkt blijven met spelers in de selectieteams. Uitgangspunt is dat het altijd een extra training betreft, dus deze spelers blijven tevens met hun eigen team meetrainen.

Per training kunnen maximaal 3 extra spelers meetrainen. Het meetrainen door verschillende spelers zal na de winterstop plaatsvinden tot en met het einde van het seizoen. Voor het meetrainen wordt aan de coaches/trainers van alle teams uit een lijn hun aanbeveling gevraagd op basis van het beoordelingsformulier van december. Vervolgens zullen deze spelers door de E&O- en Lijncoördinatoren en scouts worden beoordeeld, waarna besloten wordt welke spelers er mee kunnen trainen met een hoger team. Deze beoordelingsronde wordt gecoördineerd vanuit de Jeugdcommissie.

Selectietrainingen
De Technisch Manger (TM) stelt samen met de Technisch Coördinatoren (TC's) in het voorjaar de planning vast van de selectietrainingen en stellen per lijn minimaal 5 onafhankelijke selecteurs aan bestaande uit o.a. de betrokken oude en nieuwe trainer/coaches van de betreffende teams. De selecteurs worden in februari/maart gevraagd en in april/mei definitief bekend gemaakt. Alle selecteurs bezoeken in het voorjaar minimaal 2 wedstrijden en/of trainingen van de betreffende teams en zijn in ieder geval aanwezig bij alle selectietrainingen. De TM bewaakt het totale proces.

De selectietrainingen vinden plaats tijdens de tweede helft van de reguliere veldcompetitie. De openselectietrainingen voor de keepers beginnen april/mei in de vorm van de reguliere trainingen en keepersclinics. Iedereen die interesse heeft in keepen maar nog niet vast keept heeft de mogelijkheid hieraan mee te doen.

Alle spelers van de selectieteams worden in beginsel uitgenodigd voor de selectietrainingen. Spelers uit de breedteteams worden op basis van de beoordelingsformulieren en de aanbevelingen van coaches/trainers aangemeld bij de betreffende Lijncoördinator. Hierna worden de spelers door één of meerdere van de betreffende selecteurs nader bekeken. Na overleg met de TM worden de spelers al dan niet uitgenodigd voor de selectietrainingen. De kandidaten voor de selectietrainingen zullen in mei bekend worden gemaakt op de site van MHC Zutphen.

De selectietrainingen bestaan uit maximaal 2 ronden. De pré-selectie bestaat uit maximaal 36-40 spelers per lijn, voor alle selectieteams samen. Indien de pré-selectie te groot is, kan worden besloten een voorselectie te houden. Deze voorselectie zal nog tijdens de reguliere veldcompetitie worden gedaan zodat de selectietrainingen nooit met meer dan 36–40 spelers per lijn wordt gestart.

De pré-selectie wordt ingedeeld in 2 trainingsgroepen: de selectiegroep voor het eerste selectieteam. Dit bestaat uit mogelijke kandidaten voor het eerste team (maximaal 20 spelers) en de selectiegroep voor het tweede - en/of opleidingsteam. Per ronde kunnen kandidaten afvallen of worden overgeheveld van en naar de verschillende selectiegroepen. Per selectieteam zullen de keeperstrainers ernaar streven om 2-3 keeperskandidaten voor te stellen.

CONCEPT werkdocument

Tijdens de selectietrainingen wordt door iedere selecteur een selectieformulier ingevuld. Vervolgens vindt er overleg plaats tussen de aangestelde selecteurs en de aankomende trainer/coach, waarna het voorstel voor de indeling van de selectieteams wordt gemaakt. Na de laatste selectieronde wordt in overleg tussen de lijncoördinator, de technisch coördinator, de TM en de voorzitter van de jeugdcommissie de indeling definitief vastgesteld. De keuzes worden beargumenteerd en vastgelegd.

De TM en technisch coördinatoren bewaken in overleg met de betreffende lijncoördinator de voortgang van het selectieproces. Zij waarborgen dat de selecties plaats vinden op basis van de hockeykwaliteiten van de spelers en de vastgestelde procedures.

De communicatie richting de spelers is de verantwoordelijkheid van de TM en de voorzitter van de TC en vindt bij de leeftijdscategorie C/D plaats via de ouders en in nauw overleg met de betreffende lijn coördinator.

De overige spelers worden op basis van de TIPS en de selectietrainingen door de Lijncoördinatoren ingedeeld op basis van sterkte en leeftijd. Per team bedraagt het aantal spelers in principe 14 en maximaal 15.

<u>Communicatie indeling</u>
De definitieve samenstelling van de selectieteams wordt via de site van MHC Zutphen bekend gemaakt. Daaraan voorafgaand worden de afvallers persoonlijk, bij de leeftijdscategorie C/D via de ouders, op de hoogte gesteld waarbij argumentatie wordt gegeven over keuzes.

De teamindeling wordt in LISA vastgelegd door de Lijncoördinatoren.
Uiterlijk eind juni wordt de definitieve en complete teamindeling voor het nieuwe seizoen gepubliceerd. Indien spelers (of ouders) van de niet-selectie teams nadere toelichting willen hebben over de overwegingen die ten grondslag liggen aan de teamindelingen dan is de Lijncoördinator in de betreffende leeftijdsgroep het eerste aanspreekpunt. De namen zijn op de website te vinden onder Technische Commissie.

Voor zover mogelijk trainen de teams tot aan de zomervakantie enkele keren in de nieuwe samenstelling.

<u>Overig</u>
- Uitnodiging voor een selectietraining is geen garantie voor een plaats in een selectieteam en/of opleidingsteam;
- Van selectiespelers wordt maximale prestatie, inzet, discipline en aanwezigheid vereist, zowel gedurende het hockeyseizoen als tijdens de voorbereiding. Door deelname aan de selectietraining committeert de speler zich aan deze vereisten;
- Wanneer een speler in aanmerking wil komen voor het selectieteam van zijn categorie dan is zijn aanwezigheid bij de selectietrainingen een belangrijke voorwaarde. Indien een speler zonder bericht en valide reden afwezig is gaat de technisch coördinator ervan uit dat er een keuze is gemaakt voor het spelen in een recreatief team;
- In uitzonderlijke gevallen kan van bovenstaande procedures worden afgeweken na overleg en goedkeuring van de voorzitter TC in overleg met de TM (bijvoorbeeld bij blessures, late aanmelding van supertalent, onduidelijkheid over de definitieve aantallen, enz.). In dat geval zal iedereen zo snel mogelijk geïnformeerd worden door de betreffende technisch coördinator.

Werven technisch kader/opleiding trainers/begeleiden technisch kader.
Na bekendmaking van de teamsamenstellingen, medio juni, is de inventarisatie met betrekking tot het technisch kader afgerond betreffende:

CONCEPT werkdocument

- het benodigd technisch kader per team (keuze trainer);
- het beginniveau van het geïnventariseerde technisch kader;
- de benodigde opleidingen voor het geïnventariseerde technisch kader;
- doelstelling(en) voor het komende seizoen.

Het doel van de inventarisatie is om elk team te voorzien van een – voor het betreffende team – passende trainer/coach en daarvoor de benodigde opleidingen in het nieuwe seizoen in te regelen.

Opleiding trainers/coaches

Als resultaat van de inventarisatie met betrekking tot het Technisch kader zullen de technisch coördinatoren trainer- en coachcursussen organiseren. Het ultieme doel is om binnen MHCZ afstemming te krijgen over de te volgen technische, tactische en coach leerdoelen, zodat het gehele kader dezelfde taal spreekt. Deze cursussen worden door interne- of externe trainers verzorgd.

Appendix- 6 Veldverdeling

Zaterdag

Door de aanleg van het vierde veld is er voldoende capaciteit op de velden op zaterdag. Bij de indeling van de velden worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Benjamins hebben 90 minuten veldruimte (starttijd 9 uur);
- F teams spelen 2 x 15 min., voor het opzetten, inspelen, de wedstrijd en de pauze wordt in totaal 60 minuten veldruimte gereserveerd;
- E6-teams spelen 2 x 25 min., voor het opzetten, inspelen, de wedstrijd en de pauze worden 90 minuten veldruimte gereserveerd;
- E8-teams spelen 2 x 30 min., voor het opzetten, inspelen, de wedstrijd en de pauze worden 105 minuten veldruimte gereserveerd;
- Jeugd-teams spelen 2 x 35 min. Voor het inspelen, de wedstrijd en de pauze worden 105 minuten veldruimte gereserveerd;

Waterveld

Teams die Topklasse/IDC spelen worden standaard bij elke wedstrijd op het waterveld ingedeeld. Sub-topklasse teams spelen minstens de helft van de thuiswedstrijden op het waterveld. Overige teams worden gelijk verdeeld ingedeeld op het waterveld.

Middelen	
Hoe doet de TC dit?	Commentaar / Doel
Benjamins	
JJ	
Jeugd Breedtesport	
Jeugd Selectie	

CONCEPT werkdocument

H1 / D1	

Verbeterplan	
Seizoen	
2017/2018	Begroting voor de trainingen af laten nemen
2018/2019	
2019/2020	

Afgelasting

Het gebeurt niet gauw dat een hockeywedstrijd of training wordt afgelast. Er wordt eigenlijk alleen niet gespeeld als er sneeuw op de velden ligt, als het vriest of als het onweert. Dus ook al regent het pijpenstelen of is het flink koud: bij geen bericht gaan de wedstrijden en trainingen gewoon door!

Als een hockeywedstrijd uiteindelijk toch niet doorgaat, dan krijgt de coach altijd vroegtijdig bericht van het wedstrijdsecretariaat of de captain. De coach geeft dit vervolgens door aan het team en de scheidsrechter. Ook zullen de spelers zoveel mogleijk via de app worden geinformeerd.

Het staat ook vermeld op de website als trainingen of wedstrijden niet doorgaan.

Om problemen te voorkomen staan hieronder de regels die MHC Zutphen hanteert bij de veldverdeling door het wedstrijdsecretariaat en in het geval velden worden afgekeurd. MHC Zutphen baseert zich hierbij op het Bondsreglement.

Als een veld wordt afgekeurd vervalt de wedstrijd die op dat veld gespeeld zouden worden. Echter:

- Indien het veld waarop een wedstrijd in de IDC- of Topklassecompetitie wordt afgekeurd, is MHC Zutphen verplicht die wedstrijd te verplaatsen naar een ander bespeelbaar veld. De wedstrijd of wedstrijden die daar zou plaatsvinden worden dan afgelast.

- In alle overige gevallen waarin een veld wordt afgekeurd kan in overleg met de tegenstander en de wedstrijdsecretaris worden uitgeweken naar een ander beschikbaar veld. Een veld is beschikbaar als er geen ander door het wedstrijdsecretariaat gepland gebruik van dat veld is gedurende de hele vastgestelde duur van de wedstrijd. Indien geen veld beschikbaar is wordt de wedstrijd afgelast.

Middelen	
Hoe doet de TC dit?	Commentaar / Doel
Benjamins	
JJ	
Jeugd Breedtesport	
Jeugd Selectie	
H1 / D1	

Verbeterplan	
Seizoen	
2017/2018	
2018/2019	
2019/2020	

CONCEPT werkdocument